



FILIADO À CSP-CONLUTAS

**Sindicato dos Trabalhadores da USP**

**Boletim Nº 17 - 02/04/2024 – Gestão Sempre na Luta Lutadores(as) e Piqueteiros(as) -2023/2025**

# **Assembleia Geral das(os) Funcionárias(os) da USP**

**11/4, 12h30, no Sintusp (ao lado da Prefeitura do Campus)**

## **Pauta:**

- 1 – Eleição de delegadas(os) para o 8º Congresso das(os) Funcionárias(os) da USP, conforme o edital do Congresso
- 2 – Campanha Salarial – Aprovação da Proposta de Pauta Unificada do Fórum das Seis
- 3 – Carreira

## **Campanha Salarial 2024 já começou! Vamos pra Luta pra Recuperar nossas perdas!**

Nossa campanha salarial de 2024 já teve início. O Fórum das Seis elaborou a [proposta da Pauta Unificada deste ano, que pode ser vista AQUI](#).

Nos últimos anos definimos como parâmetro para análise das nossas perdas salariais o ano de 2012, que foi um momento em que os níveis salariais nas 3 universidades alcançaram um ponto maior. **Desde maio de 2012 até aqui, pelos cálculos do Fórum das Seis, tivemos uma perda equivalente a 19 meses de salário! Ou seja, é como se tivéssemos, em 12 anos, trabalhado cerca de 1 ano e 7 meses de graça em função das nossas perdas!**

Pelos cálculos do Fórum das Seis, para recuperar o poder de compra que nossos salários tinham em maio de 2012, seria necessário um reajuste de 16,64%, considerando os dados de

inflação até fevereiro deste ano. **A previsão é que com a inflação de março e abril, chegaremos em maio, que é a nossa data base, com uma defasagem de cerca de 18%!**

Por outro lado, com esses anos de arrocho salarial, somado a demissões e falta de contratação, a Universidade formou um caixa bilionário de mais de 6 bilhões às custas de nosso suor. **Conforme a experiência já nos demonstrou, somente com muita luta, com greves e ocupações, obtivemos conquistas significativas. Para recuperar nossas perdas, teremos que ir pra cima esse ano.**

**Veja mais detalhes sobre a Campanha Salarial [AQUI em nosso boletim de áudio Nº 3 24](#).**

# Para termos uma Carreira sem favoritismos e divisões na categoria, teremos que Lutar!

Conforme já colocamos em boletins anteriores, a reitoria apresentou a sua suposta proposta de carreira. A síntese da proposta e comentários do sindicato sobre o projeto pode ser ouvido [AQUI no Boletim de áudio Nº 2 24](#). Na verdade, pelo que vimos, sequer podemos considerar essa “proposta” da reitoria como carreira. O foco da reitoria é estabelecer um mecanismo de avaliação permanente dos funcionários. O que é realmente grave nessa história é que se trata de uma avaliação totalmente subjetiva, e que não leva em consideração as condições que a própria instituição oferece para a realização do trabalho. Por enquanto, a reitoria diz que a avaliação será usada também para balizar a progressão na carreira. Mas não sabemos se em algum momento essas avaliações poderão ser usadas para punição de funcionários. E, como sabemos, com avaliações totalmente subjetivas, que ainda por cima serão controladas pelas assistências e outras chefias indicadas pela direção das unidades, poderemos ter um cenário de perseguição generalizada.

Outro ponto que fica evidente é a total falta de democracia. Não houve nenhum espaço de negociação com o sindicato ou com representantes eleitos pela categoria. A proposta foi elaborada através de uma consultoria com uma empresa

privada, que conforme nos foi informado pelo diretor do DRH na reunião que realizaram conosco, chama-se Growth. Olhando [AQUI no site da tal empresa](#), vemos que é formada por vários egressos da FEA USP, e muitos deles hoje estão ligados à FIA, que é a fundação que atua na. Até o momento não sabemos quanto foi pago por essa consultoria e nem tivemos acesso ao relatório da consultoria.

O que fica evidente é que essa proposta da reitoria em muitos sentidos vai piorar o que já era ruim. Pela experiência que tivemos nos processos de avaliação para progressão anteriores, há um grande risco de termos mais brigas e divisões entre nós. Para evitarmos isso, precisamos nos unir e irmos à luta para impor um projeto de carreira que contemple nossas demandas.

**Em 2021, aprovamos em assembleia um conjunto de 12 pontos que seriam parâmetros básicos para discussão de um projeto de carreira para nossa categoria. Esses [pontos aprovados podem ser vistos aqui](#)**

Na assembleia do dia 11 precisaremos debater novamente o tema, atualizando esses pontos, que servirão de base para nossas reivindicações sobre a Carreira. Participe da assembleia e venha construir a luta!

## O 8º Congresso das(os) Funcionárias(os) da USP está chegando! Participe!

O 8º Congresso Estatutário das(os) Funcionárias(os) da USP ocorrerá nos dias 23, 24, 25 e 26 de abril, e debaterá questões importantes para a nossa categoria e para o conjunto da Classe Trabalhadora! O temário do Congresso tem os seguintes temas: Conjuntura Internacional e Nacional, Educação e Universidade, Combate às Opressões e Concepção Sindical e Mudanças Estatutárias.

É fundamental termos o máximo de participantes nesse congresso, para debatermos os rumos do nosso sindicato e nos prepararmos para as

lutas desse ano, já que nosso congresso ocorre durante o início da nossa Campanha Salarial e no meio da discussão sobre Carreira. O [calendário de reuniões de Unidade pode ser visto aqui](#).

**Atenção: As reuniões de Unidade devem ser informadas para a Comissão Organizadora com pelo menos dois dias de antecedência. Além disso, toda a comunicação com a Comissão Organizadora, incluindo o envio das contribuições por escrito, deve ser feita pelo e-mail: [congresso@sintusp.org.br](mailto:congresso@sintusp.org.br)**

### REINTEGRAÇÃO DO BRANDÃO E RETIRADA DOS PROCESSOS!

Sede Fernando Legaspe (Fernandão) Av. Prof. Almeida Prado, 1362, Cidade Universitária, Butantã, São Paulo-SP, CEP:05508-070 – Tel: 3091 4380/4381 - 3814-5789- email: [sintusp@sintusp.org.br](mailto:sintusp@sintusp.org.br) – site: [www.sintusp.org.br](http://www.sintusp.org.br)