



FILIADO À CSP-CONLUTAS

Sindicato dos Trabalhadores da USP

Boletim Nº 05 - 22/02/2024 – Gestão Sempre na Luta Lutadores(as) e Piqueteiros(as) -2023/2025

Em reunião do CO, Carlotti anuncia avaliação de Carreira sem discussão com a categoria

Na terça-feira, 20/2, ocorreu reunião do Conselho Universitário. Nesta reunião, ainda no início, na parte dos informes do reitor, Carlotti dedicou seu tempo para anunciar que estava pronto o projeto de avaliação da carreira das(os) funcionárias(os). De acordo com o informe, teríamos o seguinte cronograma:

- 1 reunião de apresentação do projeto para os diretores de unidade e 1 assistente indicado por cada diretor, aberta a perguntas.
- 1 reunião virtual em formato de “live” para toda a comunidade para apresentação do projeto, sem possibilidade de perguntas
- Realização de workshops com responsáveis pela elaboração do projeto, com formato não explicitado pelo reitor
- Apreciação e votação do projeto pelo Conselho Universitário

O reitor não detalhou nenhum aspecto do projeto que será apresentado. Também não sabemos quem

participou dessa elaboração. No ano passado, o reitor declarou que contrataria uma empresa para elaborar esse projeto. No entanto, mesmo com nossas cobranças, sequer sabemos qual empresa foi contratada e nem o valor dessa consultoria.

Também fizemos diversas cobranças para que esse processo de elaboração fosse democrático, com a participação do sindicato ou com o mínimo de representações eleitas pela categoria. A CCRH (Comissão Central de Recursos Humanos) poderia ser o espaço para esse debate, mas até o momento as representantes eleitas em outubro de 2022 para esta comissão não foram empossadas. A reitoria optou por fazer um projeto a portas fechadas e sem a participação da categoria. Muito mal para uma suposta reitoria democrática!

[Veja AQUI as falas dos nossos representantes no CO sobre o tema](#)

Carreira no mesmo período de Campanha Salarial é armadilha para nos dividir!!!

Chama atenção que todo esse processo de apresentação do projeto ocorrerá exatamente no período da nossa campanha salarial. De acordo com os dados do Fórum das Seis, para recuperarmos o poder de compra dos nossos salários de maio de 2012 é necessário, até dezembro de 2023, um reajuste de 15,05%. Além disso, no nosso caso aqui na USP, estamos com o VA e VR congelados, já que não houve reajuste desses benefícios em 2023.

Consideramos fundamental a reivindicação de uma carreira com critérios objetivos para progressão, e que

não esteja submetida a limites orçamentários fixos. Uma carreira com continuidade e previsibilidade, que não implique em competição entre os funcionários. Mas sabemos, pelas experiências anteriores, que a reitoria prefere apostar na nossa divisão, e estabelece processos de avaliação que estimulam a disputa entre os funcionários. Por isso, neste momento, é fundamental mantermos nossa unidade, para brigarmos pela reposição das nossas perdas salariais, e também contra as tentativas de divisão da categoria, por uma carreira que corresponda às nossas reivindicações.

Atenção:

O projeto de avaliação de carreira da reitoria ainda não foi divulgado. Nos últimos dias, circulou pelas redes sociais um documento como se fosse o projeto que será apresentado. Mas este documento é antigo, de 2008, que foi a primeira proposta da então gestão reitoral que culminou com nossa carreira atual.

Nosso representante no CO denuncia perseguição no Museu de Zoologia e cobra convocação de aprovados em concurso!

Na parte das falas livres, além dos nossos representantes presentes na reunião comentarem sobre a carreira, o representante Reinaldo Souza também fez uma denúncia sobre o processo de intimidação e perseguição promovido pelo atual diretor do Museu de Zoologia contra os funcionários. O diretor, em sua sanha autoritária, abriu processos administrativos absurdos contra vários funcionários, e já efetivou 1 demissão, contrariando até mesmo a indicação da comissão processante. Nos próximos boletins falaremos mais dessa situação, e nas próximas semanas realizaremos um Ato Público no Museu para denunciar o diretor autoritário.

Além disso, nosso representante também questionou sobre a previsão para o início da convocação dos aprovados no concurso realizado no ano passado para a contratação de analistas administrativos. O reitor declarou que não sabia qual era a previsão, e que o chefe do DRH conversaria com o sindicato posteriormente. Em contato telefônico, o prof. Wilson justificou a demora pela complexidade do processo de verificação dos documentos e da realização das bancas de **heteroidentificação**, mas disse que provavelmente em cerca de um mês as convocações seriam feitas.

[Veja AQUI a fala do nosso representante no CO](#)

Escolha de representante de funcionários em Comissão de Ética “racha” o CO!!!

Nesta reunião do CO, houve “eleições” para membros de diversas comissões. Na maioria delas, não há representação de funcionários, como é o caso da COP (Comissão de Orçamento e Patrimônio). A única em que há 1 vaga de representante de funcionários é a Comissão de Ética. No entanto, a escolha desse representante não é feita pelos próprios funcionários, e sim através de uma “eleição” no próprio Conselho Universitário, podendo ser indicado qualquer funcionário. Em geral, algum diretor de unidade ou membro do CO próximo da reitoria indica um nome ligado à administração que acaba eleito pelo conjunto do Conselho. O nome indicado dessa forma foi o do procurador geral Salvador Ferreira, que era o atual “representante” dos funcionários na comissão.

Resolvemos apresentar o nome do nosso representante no CO, o companheiro Reinaldo Souza, para fazer um contraponto com esse método de escolha que não contempla a nossa categoria. Surpreendentemente, essa votação “rachou” o CO, e nosso companheiro foi eleito por 1 voto de diferença.

[Veja AQUI as falas de defesa do nome do nosso representante e o resultado final da votação](#)



**ATO PELO FIM IMEDIATO
DO MASSACRE AO POVO
PALESTINO.**

**24/02 - SÁBADO
14H NO MASP**

SINTUSP
FILIADO À CSP-CONLUTAS

PALESTINA LIVRE, DO RIO AO MAR

Companheiro José Alves ("Cara Preta"): Presente!

No dia 19 de janeiro, faleceu o companheiro José Alves de Carvalho, apelidado de "Cara Preta", que trabalhou por quarenta anos na Prefeitura do Campus da Capital. José Alves fez parte da tradição de lutas protagonizada pelos companheiros da Prefeitura, parte da formação e da história de nosso sindicato. Manifestamos nosso pesar e solidariedade aos familiares e amigos.



REINTEGRAÇÃO DO BRANDÃO E RETIRADA DOS PROCESSOS!

Sede Fernando Legaspe (Fernandão) Av. Prof. Almeida Prado, 1362, Cidade Universitária, Butantã, São Paulo-SP, CEP:05508-070 – Tel: 3091 4380/4381 - 3814-5789- email: sintusp@sintusp.org.br – site: www.sintusp.org.br