

## Greve de Funcionárias(os) da Unesp tem primeira vitória!!!



Recebemos a notícia de que uma reunião do Conselho de Administração e Desenvolvimento da Unesp aprovou uma proposta de concessão de duas referências na carreira para todos os funcionários administrativos, o que equivale a 10% de reajuste sobre os salários. Essa proposta ainda precisa ser validada pela reitoria, mas já é uma primeira resposta da administração à forte greve das(os) funcionárias(os) da Unesp, que teve início em 8/8.

Isso demonstra, mais uma vez, que somente com luta e mobilização podemos arrancar nossas conquistas. As(os) companheiras(os) da Unesp ainda avaliarão essa proposta em suas assembleias, mas desde já manifestamos nosso apoio à greve que estão travando, e esperamos que sirva de exemplo para as outras universidades!

**Todo apoio à Greve das(os) trabalhadoras(es) da Unesp!**

## Enquanto isso, na USP, Carlotti ignorou nosso pedido de negociação da Pauta Específica!!!

Entretanto, aqui na USP, encaminhamos para a chefia de gabinete uma solicitação de reunião efetiva de negociação da nossa Pauta Específica, pois a que houve em julho foi totalmente formal, sem nenhum avanço nos itens da nossa pauta. **Lembrando que está na lista de reivindicações um reajuste fixo de R\$1.200,00 para todos, bem como o reajuste do VA para R\$ 1.610,00 e do VR para**

**R\$72,00, em ambos os casos para repor o poder de compra dos benefícios em 2013.**

Até o momento, a chefia de gabinete simplesmente ignorou nossa solicitação. **Fica evidente que para termos o atendimento de nossa pauta, precisaremos tomar o exemplo dos trabalhadores da Unesp, pois sem luta o reitor Carlotti seguirá ignorando nossa categoria!**

## Sintusp encaminhou primeiras propostas para o Acordo Coletivo!

Ocorreria na sexta, 18/8, reunião da Copert que tem, como um dos pontos de pauta, o Acordo Coletivo, já que o atual vence em 30 de setembro. Infelizmente a reitoria adiou a reunião, e a nova data será definida em breve.

Encaminhamos para a Pauta da Copert alguns casos pontuais de funcionários, e também as primeiras propostas de alterações para um novo Acordo Coletivo. Decidimos em reunião da Diretoria do Sintusp encaminhar alguns pontos que já

aprovamos em anos anteriores, como elementos iniciais para a discussão com a reitoria. Em breve, realizaremos reuniões de unidade e assembleias da

categoria para levantar novas propostas e para avaliar as propostas que vierem da reitoria.

## Os pontos que já encaminhamos foram:

### Banco de Horas

- Abono das horas de ponte de feriado e do Recesso de final de ano.

**Justificativa:** São dias em que a Universidade interrompe o funcionamento, representando uma economia para a própria administração. Defendemos que esses dias possam ser considerados pontos facultativos, ou ainda dias de disponibilidade remunerada.

### Saúde do Trabalhador

- Retirar o limite de 12 sessões de tratamento com fisioterapeuta, fonoaudiólogo, psicólogo, terapeuta ocupacional ou nutricionista, considerando o mesmo critério das consultas médicas e odontológicas de 3 horas, isto é, sem limites.
- Considerar no ponto de consultas médicas e odontológicas a vacinação e também a retirada de remédios de alto custo.
- Aumentar o número de consultas e ou acompanhamentos de dia inteiro para até 12 por ano.

### Recesso Escolar de Junho

- Estender o recesso escolar de julho, previsto no ACT atualmente para os professores da EA, da Escola de Artes Dramáticas da ECA e da Escola Técnica de Lorena, aos funcionários administrativos dessas unidades.
- Estabelecer o recesso escolar de julho para os profissionais, tanto PROFEI quanto administrativos, das creches da USP

### Relações Sindicais

- Aumentar o número de liberações para participação em atividades sindicais de diretores do sindicato para no mínimo 4 e para cedebistas para no mínimo 2 por mês
- Incluir a garantia de liberação para participação em atividades sindicais de membros de órgãos estatutários do sindicato, como Conselho Fiscal, Comissão de Ética, Secretarias e Departamentos.
- Incluir a possibilidade de liberação para atividades sindicais de qualquer funcionário, independentemente de ter alguma função na estrutura do sindicato, para participar de cursos, seminários e outros eventos promovidos pelo sindicato, mediante o aceite da direção das unidades ou órgãos universitários

## Cadê a CCRH e a discussão sobre a nossa Carreira!!!

A eleição para representantes de funcionárias(os) na CCRH (Comissão Central de Recursos Humanos) ocorreu em outubro do ano passado, há quase 1 ano atrás! Foram eleitas as companheiras Neli, Selene e Marília e, até o momento, a reitoria ainda não deu posse para as nossas representantes eleitas, e não houve nenhuma reunião da Comissão em toda a gestão Carlotti.

Ao mesmo tempo, o reitor informou há alguns meses que contratou uma empresa pra montar um projeto de avaliação de Carreira, sem sequer discutir o tema democraticamente com a comunidade.

Reforçamos nossa cobrança para que tenhamos uma Carreira discutida com nossa categoria, e que as progressões sejam retomadas imediatamente! Enquanto os docentes já tiveram progressão horizontal, e grande parte recebeu gratificações de cerca de 30 mil reais, nossa categoria segue desrespeitada pela gestão atual! Basta de enrolação!

### REINTEGRAÇÃO DO BRANDÃO E RETIRADA DOS PROCESSOS!

Sede Fernando Legaspe (Fernandão) Av. Prof. Almeida Prado, 1362, Cidade Universitária, Butantã, São Paulo-SP, CEP:05508-070 - Tel: 3091 4380/4381 - 3814-5789- email: [sintusp@sintusp.org.br](mailto:sintusp@sintusp.org.br) – site: [www.sintusp.org.br](http://www.sintusp.org.br)