



## Cadê a reunião de negociação da pauta específica?

A reunião da Copert na qual iniciaremos a negociação dos itens da nossa pauta específica de 2022 ocorreria no dia 4 de julho. Na ocasião, fomos informados que o chefe da Codage, o Prof. João Maurício, estava impossibilitado de participar por conta da Covid, e que a reunião seria reagendada para o mais breve possível, provavelmente ainda naquela semana. Já passou duas semanas e até agora não obtivemos nenhum retorno da Copert nem do gabinete da reitoria sobre a nova data de reunião. **Isso é um enorme desrespeito com a nossa categoria!**

Lembrando que a pauta tem como reivindicações econômicas centrais a proposta de um reajuste com valor fixo de R\$1.200,00 para todos, o que acaba valorizando especialmente os menores salários, e também o reajuste do VA para R\$1.500,00 e do VR para R\$65,00. A pauta também toca em pontos como carreira, saúde do trabalhador, contratações, dentre outros. O Conjunto da pauta pode ser visto no link: <https://bit.ly/39ASOU9>.

## E a Carreira? CCRH trocou comissão há mais de 20 dias e não chamou ainda reunião!!!

Neste ano, desde que a nova gestão reitoral assumiu, ainda não tivemos reunião da Comissão Central de Recursos Humanos, que discute dentre outras coisas a nossa Carreira. Somente no dia 24 de junho saiu a portaria do Gabinete do Reitor, nomeando os novos nomes que representarão a reitoria na comissão. Agora a comissão é composta pela Professora Ana Carla Bliacheriene, da EACH, Prof. Antonio Rodrigues de Freitas Junior, da FD (que também é membro da Copert) e a Professora Graziela Maria Comini, da FEA. Essa nomeação já tem 20 dias, mas até agora não houve nenhuma

movimentação da reitoria para convocar reunião. Lembrando que a progressão na carreira dos funcionários é uma promessa de campanha de Carlotti/Arminda. Além disso, mesmo com a Lei 173, os docentes tiveram sua progressão ainda em 2021, e pelos informes que tivemos, quase todos os inscritos foram contemplados, ou seja, mais de 2.000 docentes!

Ao longo de 2021, realizamos várias reuniões abertas e dedicamos ao menos duas assembleias sobre o tema. Em fevereiro de 2021, aprovamos uma série de diretrizes gerais para a Carreira, que pode



ser vista no [Boletim 13 de 2021](#), no link: <https://bit.ly/3PeJ1HN>

Após isso, em assembleia realizada em setembro de 2021, reafirmamos essas diretrizes, e aprovamos ainda uma reivindicação de uma referência para todos. As deliberações dessa

assembleia podem ser vistas no [Boletim 76 de 2021](#), no link: <https://bit.ly/3cjzu3B>

**Exigimos o agendamento imediato de uma reunião da CCRH para que possamos ter enfim algum avanço na nossa Carreira. Basta de enrolação da reitoria!**

## **Lei 191 – Até agora só enrolação!**

Na mesma toada de enrolação, até o momento a reitoria da USP não divulgou quais setores serão contemplados pela Lei 191, que reestabeleceu a contagem do tempo para efeito de quinquênio e sexta-parte para os trabalhadores da área de saúde e segurança pública. Já cobramos esse tema em reuniões da Copert. Inicialmente a promessa era de que viria uma resposta até o final de maio, depois a promessa era uma resposta até o final de junho, e até agora nada! Na Unicamp já houve uma primeira lista divulgada, e aqui silêncio!

Ainda que os valores eventualmente devidos possam ser retroativos à data da promulgação da Lei, a demora só atrapalha ainda mais os trabalhadores. É urgente que a reitoria cumpra a Lei já!

## **Plenária de discussão sobre o Teletrabalho 9 de agosto, 13h30, em formato híbrido**

A diretoria do Sintusp convoca uma plenária de discussão para avançarmos no debate sobre o significado do teletrabalho para o conjunto da classe trabalhadora, e quais os impactos imediatos e a médio e longo prazo para nossa categoria. A plenária ocorrerá em formato híbrido. O link para participação online será divulgado mais próximo da data.

## **90 adolescentes vão trabalhar para a USP Ribeirão com salários pagos por uma usina!**

A reunião do Conselho Gestor da USP de Ribeirão Preto, realizada dia 8/6/22, após uma rápida apresentação e uma minuta de apenas uma lauda, aprovou a participação da Prefeitura do Campus num convênio denominado Aprendiz Cidadão.

Na prática, a usina Bela Vista, sediada em Pontal, distante 65 Km do Campus, vai custear os salários para que um total de 90 jovens (no primeiro momento 73) tenham formação através do SENAC (curso de Aprendizagem Profissional em Comércio de Bens, Serviços e Turismo) e trabalhem meio período, três dias por semana, em funções administrativa das unidades de ensino e na Prefeitura do Campus de Ribeirão Preto. Cada “turma” atuará por dois anos e o convênio vai até maio de 2027.

A descrição das funções que os Aprendizes executarão na USP são similares a um auxiliar administrativo (da carreira da universidade) evidenciando que, na prática, irão substituir a mão de obra que falta e deveria ser preenchida através de concurso público.

As aulas de formação já começaram e acontecem em salas da Faculdade de Direito (FDRP) e a “prática profissional” está prevista para ter início no dia 4/7/22. O convênio envolve ainda o Fundação de Educação para o Trabalho (FUNDET), mantida pela Prefeitura Municipal e o Juizado Especial da Infância e Adolescência do Fórum da Justiça do Trabalho de Ribeirão Preto.

Veja a [matéria completa](#) no site do Sintusp, no link: <https://bit.ly/3A1I41E>

### **REINTEGRAÇÃO DO BRANDÃO E RETIRADA DOS PROCESSOS!**

Sede Fernando Legaspe (Fernandão) Av. Prof. Almeida Prado, 1362, Cidade Universitária, Butantã, São Paulo-SP, CEP:05508-070 - Tel: 3091 4380/4381 - 3814-5789- email: [sintusp@sintusp.org.br](mailto:sintusp@sintusp.org.br) – site: [www.sintusp.org.br](http://www.sintusp.org.br)