



Reitor mais uma vez chama CO sem pautar o HRAC!!!

Na próxima terça-feira, 3/5, ocorrerá reunião do Conselho Universitário da USP. A pauta completa e os documentos podem ser vistos no site do Sintusp pelo link: <https://bit.ly/3LxCLZE>. O principal tema da pauta é a criação da pró-reitoria de Inclusão e Pertencimento, sobre o que falaremos na sequência.

Chama a atenção que a reitoria mais uma vez ignora o apelo dos trabalhadores, pacientes, familiares de pacientes, comunidade de Bauru e de todo país, com apoio inclusive internacional, para que a USP reveja a decisão ilegal e imoral aprovada em 2014 de desvinculação do HRAC com sua

consequente entrega para as famigeradas Organizações Sociais, que são organizações privadas.

Já está claro que a reitoria, apesar de se dizer democrática, não vai pautar o tema. Portanto fazemos um apelo para que os membros do CO assinem nossa petição para que o tema seja pautado, para que possamos rever essa decisão absurda e salvar o Centrinho.

Aproveitamos para divulgar a **moção** aprovada no Encontro da Rede Sindical Internacional de Solidariedade e Lutas, ocorrido entre 20 e 24 de abril, na França, no link: <https://bit.ly/37MvBSZ>.

Pró-reitoria de Inclusão e Pertencimento: Como resolver a saúde mental dos funcionários com política de RH retrógrada?

A criação da pró-reitoria de Inclusão e Pertencimento é uma promessa de campanha da gestão Carlotti/Arminda. A princípio parece-nos uma iniciativa positiva, principalmente porque nas diretrizes gerais há menção aos funcionários e funcionárias, especialmente em relação a uma política de saúde mental.

De fato, especialmente depois do início da pandemia, recebemos cada dia mais relatos e pedidos de ajuda de funcionários com graves problemas de adoecimento mental. Na maior parte dos casos, a situação é agravada pela atual política de gestão de pessoal da Universidade, que é extremamente retrógrada e punitiva. Já denunciemos no ano passado como a então gestão

reitoral ignorou a situação de adoecimento mental e demitiu uma funcionária da pró-reitoria de Cultura e Extensão, chefiada pela então candidata à vice-reitora, Cidinha.

A impressão que temos é que a gestão de RH da USP pauta na desconfiança permanente. Vigiar e punir é a lógica reinante. Isso sem mencionar a Procuradoria Geral, que na maior parte dos casos emite pareceres sempre punitivos, por vezes sendo mais reacionária que o próprio judiciário.

Isso soma-se aos problemas gerados pela sobrecarga de trabalho em face da falta de funcionários, e também ao desgaste com a política discriminatória em relação às pontes de feriado e ao recesso de final de ano, que gera dezenas de horas

para compensação todos os anos, enquanto os docentes podem gozar desses dias sem nenhuma preocupação.

Para termos uma ideia do quão retrógrada é a política de RH da USP, já há anos tentamos incorporar no Acordo Coletivo a aceitação de atestados de acompanhamento psicológico e de fisioterapia, e a reitoria nunca aceitou.

Infelizmente, até o momento não temos uma sinalização muito nítida se haverá mudanças

significativas da nova gestão reitoral a esse respeito. As primeiras respostas de casos individuais que levamos para a Copert já foram bastante desanimadoras.

Portanto, se essa nova pró-reitoria quiser avançar de verdade nas questões relacionadas às condições de trabalho e saúde dos funcionários, será preciso ter um olhar mais humano e menos burocrático/legalista/punitivista. Esperamos poder discutir isso com a nova pró-reitora.

Silêncio! Até agora a reitoria não se pronuncia sobre cumprimento da Lei 191/22, que devolve contagem de tempo para saúde e segurança!

Já vai completar dois meses desde a aprovação da Lei 191/22, que devolveu a contagem de tempo para trabalhadores da área de saúde e da segurança, e até agora a reitoria não se pronunciou sobre o tema.

O sindicato cobrou formalmente na reunião da Copert ocorrida em 18 de março. Naquele momento, foi respondido que o DRH estava finalizando o levantamento dos funcionários que estariam contemplados pela Lei, que isso iria para a Procuradoria Geral analisar e que em breve sairia um informe oficial. Quase um mês e meio depois, até agora só temos silêncio!

Na próxima sexta-feira, 6/5, ocorrerá nova reunião da Copert, e cobraremos novamente uma posição. Nosso departamento jurídico já está atento, e caso não tenhamos resposta da reitoria, avaliaremos eventuais medidas jurídicas sobre o tema.

Vitória! Departamento Jurídico consegue reintegração de Funcionário do Cepeusp!

Nesta semana, obtivemos uma importante vitória do nosso departamento jurídico. O companheiro Antônio Aparecido Bergamo, trabalhador do Cepeusp, que foi demitido injustamente pela Universidade, conquistou na justiça a sua reintegração.

Alguns diretores do sindicato e um funcionário do nosso departamento jurídico foram ao DRH e ao Cepeusp acompanhar o retorno de Antônio ao trabalho.

Seja bem-vindo de volta, Antônio!



Filie-se ao Sintusp e Fortaleça sua Ferramenta de Luta por Salários, Condições de Vida e Trabalho!

Iniciamos uma Campanha de Filiação, visando fortalecer o nosso sindicato. Escrevemos o [boletim 29 22](#) dedicado ao tema e lançamos também um boletim em áudio, que pode ser ouvido no link: <https://bit.ly/3y7Hu0i>.

Muita gente acha que o sindicato é algo externo, ou é a sua diretoria. Isso não é verdade, o sindicato somos nós, toda a categoria. Ele é uma ferramenta para a categoria lutar por direitos e conquistas. Sem a força da categoria, a ferramenta sozinha não faz nada. Por isso precisamos de cada vez mais associados para que o sindicato possa dar o suporte necessário para as batalhas que teremos que travar, sobretudo nesse contexto de forte crise econômica e social e de inflação galopante.

Filie-se e fortaleça o Sintusp. Você pode começar o processo de filiação pelo site no link: <https://www.sintusp.org.br/filie-se/>

REINTEGRAÇÃO DO BRANDÃO E RETIRADA DOS PROCESSOS!

Sede Fernando Legaspe (Fernandão) Av. Prof. Almeida Prado, 1362, Cidade Universitária, Butantã, São Paulo-SP, CEP:05508-070 - Tel: 3091 4380/4381 - 3814-5789- email: sintusp@sintusp.org.br – site: www.sintusp.org.br