

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO

UNIVERSIDADE DE SAO PAULO, CNPJ n. 63.025.530/0001-04, neste ato representado(a) por seu Reitor, Sr(a). VAHAN AGOPYAN;

E

SINDICATO DOS TRABALHADORES DA UNIVERSIDADE DE SP, CNPJ n. 48.101.604/0001-50, neste ato representado(a) por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). MAGNO DE CARVALHO COSTA e por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). SOLANGE CONCEICAO LOPES VELOSO e por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). ROSANE MEIRE VIEIRA SANTOS e por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). NELI MARIA PASCHOARELLI WADA e por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). REINALDO SANTOS DE SOUZA;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### Da vigência

**CLÁUSULA 1ª** – As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 1º de outubro de 2021 a 30 de setembro de 2023.

### Da abrangência

**CLÁUSULA 2ª** – O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) Trabalhadores da USP, com abrangência territorial em SP.

## Título I – Das Disposições Gerais

### Capítulo I – Do Banco de Horas

**CLÁUSULA 3ª** – Fica instituída, no âmbito da Universidade de São Paulo, nos termos do § 2º do artigo 59 da CLT e do Enunciado da Súmula nº 85, item V do TST, a compensação anual de horas positivas e negativas de trabalho (Banco de Horas).



§ 1º - Para efeito de aplicação do Banco de Horas será considerado o módulo semanal de trabalho previsto no contrato de trabalho do servidor.

§ 2º - Observar-se-á, para fins de controle do Banco de Horas, o período de apuração mensal e o período de apuração anual.

§ 3º - A apuração e correspondente compensação anual de horas positivas e negativas compreenderá dois controles de Bancos de Horas distintos, o primeiro para o período de 01/10/2021 a 30/09/2022 e o segundo para o período de 01/10/2022 a 30/09/2023.

§ 4º - Nos termos do art. 611-A, inc. XIII, da CLT, as disposições do presente Capítulo estendem-se também aos servidores em atividades insalubres, independentemente de licença-prévia da autoridade competente em matéria de trabalho.

§ 5º - As disposições do presente Capítulo referente ao Banco de Horas não se aplicam aos servidores Músicos que integram a Orquestra Sinfônica da Universidade

**CLÁUSULA 4ª** – Nos dias normais de trabalho (dias de cumprimento da jornada ordinária de trabalho), cada hora acumulada ou devida será equivalente a uma hora a ser, respectivamente, compensada ou descontada.

§ 1º - As horas excedentes em relação à jornada de trabalho serão tratadas como crédito, enquanto as horas a menor serão computadas como débito no banco de horas.

§ 2º - As horas excedentes trabalhadas nos dias de descanso semanal remunerado e feriados serão computadas em dobro para fins de crédito no Banco de Horas.

§ 3º - O período para compensação das horas positivas ou negativas será anual, contados a partir da vigência do presente Acordo Coletivo, considerando-se distintamente os períodos de 01/10/2021 a 30/09/2022 e de 01/10/2022 a 30/09/2023.

§ 4º - A não compensação nos períodos estipulados no §3º ensejará, conforme o caso, o correspondente desconto salarial ou o pagamento de horas extraordinárias, nos termos da cláusula 5ª.

**CLÁUSULA 5ª** – O saldo crédito/débito do servidor será solvido, preferencialmente, na seguinte ordem:

5.1) quanto ao saldo credor (em favor do servidor):



a) com supressão de trabalho em dias de emenda de feriado (dia útil existente entre um feriado e o final de semana) e em dias de recesso de final de ano nos termos da cláusula 7ª;

b) com a redução da jornada diária;

c) com a concessão de folga;

d) com a imediata concessão de folgas ou de redução da jornada diária, conforme o volume de horas creditado, quando o crédito de horas ultrapassar o limite de uma vez e meia a jornada semanal do servidor, devendo as folgas ou redução da jornada diária equivaler, no mínimo, ao excesso a este limite;

e) pagamento do saldo de horas de crédito, nos seguintes casos:

e.1) ao final de cada período de apuração anual, havendo saldo credor em favor do servidor, ressalvado o quanto previsto na cláusula 6ª;

e.2) na hipótese de rescisão do contrato de trabalho sem que tenha havido a compensação ou o pagamento das horas, o servidor fará jus ao pagamento destas, calculadas sobre o valor do salário base na data da rescisão.

5.2) quanto ao saldo devedor (devido pelo servidor):

a) extensão da jornada diária;

b) trabalho aos sábados (para o servidor que trabalha de segunda a sexta-feira);

c) desconto na sua remuneração:

c.1) ao final do período de apuração mensal, quando o saldo negativo ultrapassar o limite de uma vez e meia a jornada semanal do servidor, contratualmente definida, devendo o desconto equivaler ao excesso a este limite;

c.2) ao final de cada período de apuração anual, havendo saldo devedor, ressalvado o quanto previsto na cláusula 6ª;

c.3) na hipótese de rescisão do contrato de trabalho de servidor com saldo negativo, a Universidade efetuará o correspondente desconto no pagamento das verbas rescisórias.



§ 1º - O pagamento previsto no item 5.1, letra "e", será feito:

I - mediante acréscimo do adicional de 50% (cinquenta por cento) para as horas excedentes trabalhadas nos dias normais de trabalho;

II - no valor de hora simples para as horas excedentes trabalhadas nos dias de descanso semanal remunerado e feriados, por já terem sido creditadas em dobro no Banco de Horas nos termos do § 2º da cláusula 4º deste Acordo Coletivo.

§ 2º - No caso do item 5.2, letras "a" e "b", para que o servidor tenha condições de liquidar seu débito evitando eventual desconto, não poderá a chefia imediata recusar que o servidor realize trabalho excedente, exceto se justificadamente indicar em quais dias normais de trabalho as horas excedentes melhor atenderão à organização do serviço, também possibilitando que eventual desconto seja evitado.

**CLÁUSULA 6ª** – Ao final de cada período de apuração anual do Banco de Horas, os saldos em crédito ou em débito inferiores a 60 minutos não serão objeto de pagamento de horas extras, desconto de salário ou compensações posteriores, dando-se por liquidados.

**CLÁUSULA 7ª** – Levando-se em conta as necessidades e especificidades de cada Unidade/Órgão da USP, deverão ser compensadas no período de vigência do presente Acordo, as horas correspondentes às pontes e aos recessos, sob a responsabilidade e a critério de seus Dirigentes.

§ 1º- As horas tratadas nesta cláusula, bem como a definição das datas das pontes e dos recessos serão previstos em Ofícios do Reitor, aos quais deverá ser dada ampla circulação a fim de permitir que os servidores e as Unidades/Órgãos possam organizar-se.

§ 2º - As Unidades/Órgãos da USP com atividades essenciais e de interesse público poderão, a critério de seus Dirigentes e em caráter excepcional, estabelecer o horário de funcionamento nessas datas, sendo as horas passíveis de compensação aquelas constantes de Ofícios do Reitor mencionados no § 1º, não devendo existir mais pontes além dessas.

§ 3º - Nos serviços ininterruptos de saúde, segurança e em outras atividades essenciais e de interesse público, a critério do Dirigente da Unidade/Órgão e observada a necessidade de serviço, poderá ser adotada escala de revezamento nos recessos, podendo ser



divididos entre as duas semanas anteriores ao Ano Novo ou entre as duas semanas posteriores ao Natal.

§ 4º - A cada ocorrência de ponte ou de recesso, caso o servidor não possua crédito de horas suficiente para gozar o descanso correspondente, ser-lhe-á garantida a possibilidade de trabalhar normalmente no(s) dia(s) respectivo(s).

**CLÁUSULA 8ª** – Mensalmente, a Universidade disponibilizará, em sistema informatizado, um extrato informativo aos servidores, contendo a quantidade total de horas trabalhadas pelo servidor no mês, bem como discriminando as horas acumuladas e devidas, possibilitando o controle dos limites referidos nos itens 5.1, letra “d”, e 5.2, letra “c.1”, da cláusula 5ª.

**CLÁUSULA 9ª** – A extensão da jornada de trabalho não poderá ultrapassar o limite máximo de 2 (duas) horas diárias, exceto no caso de necessidade imperiosa, nos termos do artigo 61 da CLT.

§ 1º - Nas situações previsíveis, havendo necessidade de prorrogação da jornada de trabalho, deverá a chefia convocar o servidor com antecedência a fim de permitir que este se organize.

§ 2º - Caso a duração do trabalho exceda o limite legal, a chefia imediata deverá obrigatoriamente preencher justificativa pormenorizada em meio disponibilizado pela Universidade, a qual será analisada pela Direção da Unidade/Órgão e pela Coordenadoria de Administração Geral (CODAGE) da Universidade para providências.

## **Capítulo II – Do Procedimento para Pagamento de Horas Extras**

**CLÁUSULA 10ª** – O presente Acordo não implica alteração nos procedimentos para convocação de realização de horas extras – previstos em normativa própria –, nem modifica os valores dos adicionais por hora extra previstos na legislação vigente.

## **Capítulo III – Do Comparecimento em Consulta Médica**



**CLÁUSULA 11ª** – O servidor não perderá o salário do dia, nem sofrerá desconto, em virtude de consulta médica/odontológica, exame médico/odontológico ou tratamento odontológico, referentes à sua própria pessoa, desde que os comprove por meio de atestado ou documento idôneo equivalente, quando:

I - deixar de comparecer ao serviço, até o limite de 6 (seis) ausências ao ano;

II - entrar após o início do expediente, retirar-se antes de seu término ou dele ausentar-se temporariamente, até o limite de 3 (três) horas diárias.

§ 1º - A comprovação de que trata o *caput* desta cláusula será feita por documentação exigida na forma do artigo 2º, § 1º, da Portaria GR 6744/2016 ou normativa que vier a substituí-la.

§ 2º - Nas hipóteses dos incisos I e II desta cláusula, o atestado ou o documento idôneo equivalente deverá indicar o período de permanência do servidor em consulta ou exame, sob pena de perda, total ou parcial, do salário do dia.

§ 3º - Na hipótese do inciso II desta cláusula, o servidor deverá comunicar previamente seu superior imediato, ficando desobrigado de compensar o período em que esteve ausente.

§ 4º - O disposto nesta cláusula aplica-se também ao servidor que, nos mesmos termos e condições, ausentar-se do trabalho para tratamento de saúde feito por encaminhamento da Divisão de Saúde Ocupacional (órgão responsável pelo serviço especializado em engenharia de segurança e em medicina do trabalho – SESMT) da Superintendência de Saúde para recuperação da sua capacidade laborativa.

§ 5º - O disposto nesta cláusula aplica-se, desde que do atestado ou documento idôneo equivalente conste a necessidade de acompanhamento, ao servidor que, nos mesmos termos e condições, acompanhar consulta, exame ou sessão de tratamento de saúde:

I - de filhos menores, menores sob sua guarda legal ou com deficiência, devidamente comprovados;

II - do cônjuge, companheiro ou companheira;

III - dos pais, madrasta, padrasto ou curatelados;

The block contains several handwritten signatures in blue ink. On the left, there is a signature that appears to be 'Mwada'. To its right, there are three more distinct signatures, each written in a different style.

§ 6º As ausências previstas no inciso I do *caput* desta cláusula serão admitidas, nos mesmos termos e condições, nos casos de acompanhamento:

- a) das pessoas enumeradas no § 5º para fins de internação;
- b) de filhos maiores e irmãos em consulta, exame ou sessão de tratamento de saúde, bem como para fins de internação; e
- c) das pessoas enumeradas no § 5º e na alínea “b” do § 6º, em tratamento domiciliar, desde que apresentado comprovante com indicação médica de realização do tratamento domiciliar e da necessidade de acompanhamento do familiar.

§ 7º - Para fins de aplicação do limite previsto no inc. I do *caput* desta cláusula, será considerada a somatória das ausências tratadas no *caput* e nos §§ 4º, 5º e 6º.

§ 8º - As ausências previstas na presente cláusula não se confundem com o abono de falta previsto na Resolução USP 2137/1981, observada a ordem de preferência do § 9º desta cláusula.

§ 9º - Nas hipóteses em que o limite de 3 (três) horas previsto no inciso II do *caput* desta cláusula vier a ser ultrapassado, deverá a ocorrência ser tratada no registro de ponto na seguinte ordem de preferência:

- a) compensação, no mesmo dia, das horas ou minutos que excederem o limite de 3 (três) horas;
- b) utilização da concessão prevista no inciso I do *caput* desta cláusula;
- c) utilização da falta abonada prevista na Resolução USP 2137/1981.

#### **Capítulo IV – Da Prorrogação da Licença-Paternidade**

**CLÁUSULA 12ª** – O servidor poderá prorrogar a licença paternidade por 15 (quinze) dias, totalizando um período de licença de 20 (vinte) dias, desde que apresente seu requerimento no prazo de 2 (dois) dias úteis após o parto e comprove participação em programa ou atividade de orientação sobre paternidade responsável.



§ 1º - A participação em programa ou atividade de orientação sobre paternidade responsável somente será aceita para fins de prorrogação da licença-paternidade se realizada dentro do prazo de até 1 (um) ano antes do parto.

§ 2º - O certificado ou comprovante equivalente de participação em programa ou atividade de orientação sobre paternidade responsável deverá conter a(s) data(s) de sua ocorrência e deverá ser entregue anexado ao requerimento previsto no *caput* desta cláusula.

#### **Capítulo V – Do acompanhamento pedagógico dos filhos ou dependentes menores**

**CLÁUSULA 13ª** - O servidor poderá ausentar-se parcialmente durante o horário de expediente sem prejuízo do salário, para acompanhamento pedagógico dos filhos menores, na escola de Educação Básica, mediante declaração de comparecimento emitida por instituição de ensino vinculada ao Ministério da Educação, 1 (uma) vez por semestre para cada filho.

§ 1º - A ausência parcial referida no *caput* não poderá ultrapassar o período equivalente à metade da jornada diária do servidor.

§ 2º - Para fins de aplicação do *caput* desta cláusula, equiparam-se a filhos menores os filhos deficientes de qualquer idade, os menores sob guarda, os tutelados e os curatelados, devidamente comprovados. .

#### **Capítulo VI – Da Licença-Nojo**

**CLÁUSULA 14ª** – O servidor poderá deixar de comparecer ao serviço sem prejuízo do salário:

I - até 8 (oito) dias consecutivos, (considerados o dia do falecimento mais 7 (sete) dias), em caso de falecimento do cônjuge, filhos, pais ou irmãos;

II - até 3 (três) dias consecutivos, (considerados o dia do falecimento mais 2 (dois) dias), em caso de falecimento dos sogros, madrasta ou padrasto e avós.





## Capítulo VII – Da participação em Atividades Sindicais

**CLÁUSULA 15ª** – Para participação em atividades sindicais, poderão ausentar-se, ficando desobrigados de compensar o período em que estiverem ausentes:

I - os membros da Diretoria do SINTUSP não beneficiários de licença remunerada nos termos do § 2º do artigo 543 da CLT por, no mínimo, 2 (dois) dias úteis por mês;

II – os Conselheiros Diretores de Base eleitos por, no mínimo, 1 (um) dia útil por mês.

§ 1º - Será permitida ao Dirigente de cada Unidade/Órgão, a seu critério, a eventual concessão de mais dias de acordo com a organização do serviço.

§ 2º - Para fins de aplicação do *caput*, o sindicato deverá solicitar com antecedência mínima de 5 (cinco) dias, por escrito, a liberação do servidor.

§ 3º - O servidor somente estará desobrigado de compensar o período de ausência se fornecido, pelo sindicato, atestado de efetiva participação do servidor em atividade sindical.

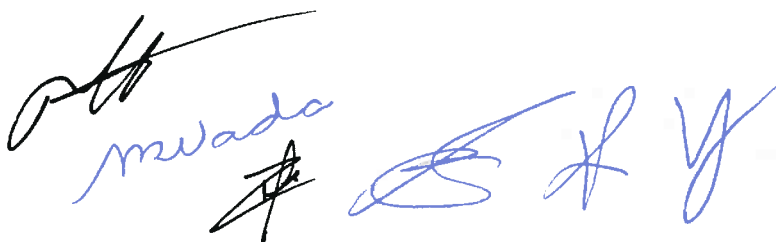
§ 4º - O atestado de que trata o § 3º desta cláusula deverá ser entregue ao Serviço de Pessoal no primeiro dia útil seguinte à ausência.

§ 5º - A presente cláusula não implica a concessão da estabilidade prevista no artigo 543, § 3º, da CLT, a qual permanece reconhecida exclusivamente aos servidores que gozem da licença remunerada prevista no artigo 543, § 2º, da CLT.

## Capítulo VIII – Do Intervalo Intra jornada

**CLÁUSULA 16ª** – Nos termos do *caput* do artigo 71 da CLT, fica autorizada, nos casos devidamente justificados e havendo comum acordo entre servidor e chefia imediata, a duração de até 4 (quatro) horas para o intervalo intra jornada destinado a repouso ou alimentação.

Parágrafo único - O disposto no *caput* desta cláusula não implica alteração quanto ao intervalo interjornada previsto no artigo 66 da CLT.



**CLÁUSULA 17ª** – O servidor cuja jornada diária seja igual ou inferior a 6 (seis) horas e que, para fins de compensação, venha a trabalhar por período superior a 6 (seis) horas, estará autorizado a nesse dia realizar intervalo intrajornada de, no mínimo, 30 (trinta) minutos contínuos nos termos do art. 611-A, inc. III, da CLT, desde que não ultrapasse o limite máximo de 2 (duas) horas excedentes e efetivamente registre seu horário de intervalo no Registrador Eletrônico de Ponto, ou seja, sem preanotação do intervalo intrajornada para tal fim.

### **Capítulo IX – Do Sistema Alternativo Eletrônico de Controle da Jornada de Trabalho**

**CLÁUSULA 18ª** – Nos termos do § 2º do artigo 74 da CLT e da Portaria MTE nº 373/2011, fica autorizada a instituição de sistema alternativo eletrônico de controle da jornada de trabalho para os servidores cuja atividade, por sua própria natureza, implique a realização habitual e frequente, não-eventual, de trabalho externo ao seu local de lotação.

§ 1º - O sistema alternativo eletrônico aqui referido não admitirá:

- I – restrições à marcação do ponto;
- II – marcação automática do ponto;
- III – exigência de autorização prévia para marcação de sobrejornada; e
- IV – a alteração ou eliminação dos dados registrados pelo servidor.

§ 2º - Para fins de fiscalização, o sistema alternativo eletrônico aqui referido deverá:

- I – estar disponível no local de trabalho;
- II – permitir a identificação da Universidade e do servidor; e
- III – possibilitar, através de central de dados, a extração eletrônica e impressa do registro fiel das marcações realizadas pelo servidor.

§ 3º - A definição dos servidores submetidos ao sistema alternativo eletrônico de jornada de trabalho e da normatização específica será feita, de acordo com as premissas estabelecidas no *caput* desta cláusula, pela Coordenadoria de Administração Geral (CODAGE) da Universidade, com o apoio do Departamento de Recursos Humanos (DRH).

§ 4º - A utilização do sistema alternativo eletrônico de controle de jornada de trabalho poderá ser autorizada também, durante o período de afastamento, aos servidores que

Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page. The signatures are stylized and appear to be in blue ink. One signature on the left is partially obscured by the word 'suada' written in blue ink. There are three distinct signatures to the right of 'suada'.

temporariamente estiverem afastados de seu local de trabalho, porém no desempenho de suas funções habituais.

§ 5º - A autorização da instituição do sistema alternativo eletrônico de controle da jornada de trabalho estende-se também para os servidores cujo local de lotação não disponha de viabilidade técnica para instalação da infraestrutura necessária à utilização de Registradores Eletrônicos de Ponto.

#### **Capítulo X – Da Responsabilidade pelo Cumprimento do Presente Acordo Coletivo**

**CLÁUSULA 19ª** – O cumprimento dos direitos e deveres previstos no presente Acordo Coletivo ocorrerá sob supervisão da respectiva chefia imediata.

Parágrafo único - A Comissão Permanente de Relações do Trabalho – COPERT, no exercício de suas atribuições, permanecerá negociando, visando à prevenção de conflitos e ao esclarecimento de dúvidas que surgirem em relação ao presente Acordo Coletivo.


#### **Capítulo XI – Da Garantia de Manutenção de Empregos Durante a Vigência do Presente Acordo Coletivo**

**CLÁUSULA 20ª** – Fica garantido o emprego dos servidores durante a vigência do presente Acordo Coletivo em relação a dispensas imotivadas e motivadas, salvo as atualmente já praticadas na Universidade, tais como aposentadorias voluntárias, inclusive especiais, extinção decorrente de término de contrato e por iniciativa do servidor.

§ 1º - Não estão abrangidas pela presente cláusula as demissões voluntárias, inclusive as decorrentes de programas de incentivo, e dispensas por justa causa.

§ 2º - A presente cláusula não implica nenhum tipo de reconhecimento de direitos, nem renúncia por parte do sindicato ou dos servidores integrantes da categoria, ficando resguardado seu direito de prosseguir em eventuais ações judiciais já em curso ou futuras, bem como seu direito de recurso até a última instância.

#### **Título II – Da Jornada de Trabalho nas Atividades Assistenciais de Saúde**



**CLÁUSULA 21ª** – Os servidores que prestam assistência de saúde poderão ter jornada diária de trabalho de 6 (seis) horas e plantões de 12 (doze) horas.

§ 1º - O servidor que trabalhar 6 (seis) horas fará jus a um intervalo intrajornada de 15 (quinze) minutos.

§ 2º - O servidor que fizer plantão de 12 (doze) horas fará jus a um intervalo intrajornada de 1 (uma) hora e deverá ter descanso mínimo de 11 (onze) horas antes de poder iniciar nova jornada.

§ 3º - Os intervalos intrajornadas aludidos no § 1º e, no caso dos plantões diurnos, no § 2º desta cláusula serão efetivamente usufruídos, mas computados como horas de trabalho para efeito de pagamento, não se aplicando o § 2º do art. 71 da CLT.

**CLÁUSULA 22ª** – Fica autorizada a instituição da jornada de trabalho especial com duração de 12 (doze) horas por 36 (trinta e seis) horas de descanso para os servidores que trabalham nas atividades assistenciais de saúde.

Parágrafo único - O servidor que trabalhar segundo a jornada de trabalho definida no *caput* desta cláusula terá intervalo intrajornada de 1 (uma) hora, que será efetivamente usufruída, mas computada como hora de trabalho para efeito de pagamento, quando as 12 (doze) horas de trabalho ocorrerem integralmente no período diurno, não se aplicando o § 2º do art. 71 da CLT.

**CLÁUSULA 23ª** – O presente Acordo não implica alteração nos procedimentos para a convocação para o trabalho em plantões, nem modifica a retribuição pelas horas correspondentes.

§ 1º - Havendo necessidade de serviço, será permitida aos servidores que prestam assistência à saúde a extensão de sua jornada de trabalho pelo período de 15 (quinze) minutos para fins de passagem de plantão.

§ 2º - Em casos excepcionais, de acordo com a necessidade de serviço, o período previsto no § 1º poderá ser estendido até o total de 30 (trinta) minutos.

§ 3º - As horas excedentes realizadas nos termos dos §§ 1º e 2º serão tratadas no Banco de Horas previsto no Capítulo I do Título I do presente Acordo Coletivo de Trabalho.

Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page. One signature is clearly legible as 'Mwada'.

**CLÁUSULA 24ª** – Os períodos de trabalho do médico cadastrados no sistema de ponto eletrônico, desde que observada a cláusula 21ª, poderão ser modificados conforme a necessidade do serviço, desde que sejam comunicados previamente ao médico.

§ 1º - Nos termos da legislação vigente, notadamente as resoluções do CREMESP, os períodos de trabalho do médico não poderão ultrapassar 24 (vinte e quatro) horas ininterruptas.

§ 2º - O presente Acordo não implica alteração no valor do adicional por hora extra eventualmente prestada pelos médicos.

### **Título III – Da Jornada de Trabalho nas Atividades de Trabalho de Campo**

**CLÁUSULA 25ª** – Fica autorizada aos servidores que atuam em atividades ininterruptas de trabalho de campo a livre distribuição de sua jornada semanal de trabalho ao longo da semana de acordo com a necessidade de serviço.

§ 1º - A adoção ou não do horário de trabalho flexível tratado nesta cláusula ficará a critério do Dirigente de cada Unidade/Órgão.

§ 2º - O disposto no *caput* desta cláusula não desobriga o respeito ao intervalo interjornada, ao descanso semanal remunerado e ao intervalo intrajornada previstos, respectivamente, nos artigos 66, 67 e 71 da CLT.

§ 3º - As horas excedentes eventualmente realizadas em trabalho de campo serão tratadas nos termos do Banco de Horas tratado no Capítulo I do Título I deste Acordo.

§ 4º - Durante o período em que o servidor estiver em trabalho de campo e até 90 (noventa) dias após o seu retorno, não se aplicará a letra “d” do item 5.1 da cláusula 5ª, devendo o repouso iniciar imediatamente após este período de 90 (noventa) dias, caso não tenha sido possível anteriormente.

§ 5º - Não será permitida a convocação, para serviços em trabalho de campo, de servidores que tenham atingido o limite previsto na letra “d” do item 5.1 da cláusula 5ª.

### **Título IV – Da Jornada de Trabalho dos Servidores Embarcados**



**CLÁUSULA 26ª** – Fica autorizada a instituição da jornada de trabalho especial com duração de 12 (doze) horas por 12 (doze) horas de descanso para os servidores que exerçam atividades diretamente ligadas à pesquisa embarcados.

§ 1º - As 9ª, 10ª, 11ª e 12ª horas efetivamente trabalhadas serão consideradas segundo a relação 1x1,5 para fins de crédito no Banco de Horas tratado no Capítulo I do Título I deste Acordo.

§ 2º - As 9ª, 10ª, 11ª e 12ª horas, quando apenas à disposição, sem trabalho efetivo, serão consideradas segundo a relação 1x1/3 para fins de crédito no Banco de Horas tratado no Capítulo I do Título I deste Acordo.

§ 3º - O pagamento previsto no item 5.1, letra “e”, da cláusula 5ª será feito no valor de hora simples para as horas tratadas nos §§ 1º e 2º desta cláusula, por já terem sido creditadas de forma diferenciada no Banco de Horas.

§ 4º - Durante o período em que o servidor estiver embarcado e até 90 (noventa) dias após o desembarque, não se aplicará a letra “d” do item 5.1 da cláusula 5ª, devendo o repouso iniciar imediatamente após este período de 90 (noventa) dias, caso não tenha sido possível anteriormente.

§ 5º - Não será permitida a convocação, para serviços embarcados, de servidores que tenham atingido o limite previsto na letra “d” do item 5.1 da cláusula 5ª.

§ 6º - A adoção ou não da jornada de trabalho especial tratada nesta cláusula ficará a critério do Dirigente de cada Unidade/Órgão.

#### **Título V – Da Jornada de Trabalho nas Atividades de Laboratório de Ensino e Pesquisa**

**CLÁUSULA 27ª** – Fica autorizada aos servidores que atuam em atividades ininterruptas em laboratório de ensino e pesquisa a livre distribuição de sua jornada semanal de trabalho ao longo da semana de acordo com a necessidade de serviço.

§ 1º - A adoção ou não do horário de trabalho flexível tratado nesta cláusula ficará a critério do Dirigente de cada Unidade/Órgão.



§ 2º - O disposto no *caput* desta cláusula não desobriga o respeito ao intervalo interjornada, ao descanso semanal remunerado e ao intervalo intrajornada previstos, respectivamente, nos artigos 66, 67 e 71 da CLT.

#### **Título VI – Da Jornada de Trabalho nas Atividades dos Serviços de Verificação de Óbitos**

**CLÁUSULA 28ª** – Fica autorizada aos servidores que atuam em atividades ininterruptas de apoio às autópsias e de atendimento ao público nos Serviços de Verificação de Óbitos a livre distribuição de sua jornada semanal de trabalho ao longo da semana de acordo com a necessidade de serviço.

§ 1º - A adoção ou não do horário de trabalho flexível tratado nesta cláusula ficará a critério do Dirigente de cada Órgão.

§ 2º - O disposto no *caput* desta cláusula não desobriga o respeito ao intervalo interjornada, ao descanso semanal remunerado e ao intervalo intrajornada previstos, respectivamente, nos artigos 66, 67 e 71 da CLT.

§ 3º - As horas excedentes eventualmente realizadas em atividades ininterruptas de apoio às autópsias e de atendimento ao público nos Serviços de Verificação de Óbitos serão tratadas nos termos do Banco de Horas tratado no Capítulo I do Título I deste Acordo.

#### **Título VII – Da Jornada de Trabalho dos Professores de Ensino Fundamental e Ensino Médio (PROFEM) e dos Orientadores de Arte Dramática**

**CLÁUSULA 29ª** – Ficam dispensados do registro eletrônico de ponto por 10 (dez) dias, durante o período de recesso escolar de julho, os Professores de Ensino Fundamental e Ensino Médio (PROFEM) da Escola de Aplicação da Faculdade de Educação e os Orientadores de Arte Dramática da Escola de Arte Dramática da Escola de Comunicações e Artes.

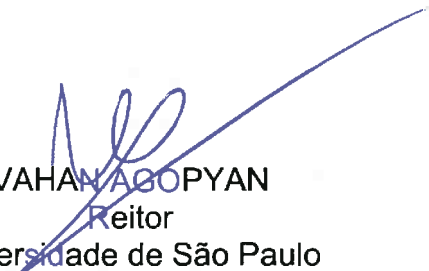


§ 1º - O período de recesso se iniciará no primeiro dia útil imediatamente após o encerramento das atividades do primeiro semestre previsto no calendário escolar do ano letivo.

§ 2º - Durante o período acima referido, os PROFEM e Orientadores de Arte Dramática permanecerão em regime de disponibilidade remunerada, devendo atender às convocações da chefia que se justificarem por necessidade de serviço, que não se configurará como trabalho excedente.

§ 3º - O período não poderá ser concedido de forma individualizada em datas diferentes da estabelecida para o conjunto dos PROFEM e Orientadores de Arte Dramática.


São Paulo, 1º de outubro de 2021.



VAHAN AGOPYAN  
Reitor  
Universidade de São Paulo



MAGNO DE CARVALHO COSTA  
Membro de Diretoria Colegiada  
Sindicato dos Trabalhadores da Universidade de São Paulo



NELI MARIA PASCHOARELLI WADA  
Membro de Diretoria Colegiada  
Sindicato dos Trabalhadores da Universidade de São Paulo



*Solange Conceição Lopes Veloso*

SOLANGE CONCEIÇÃO LOPES VELOSO  
Membro de Diretoria Colegiada  
Sindicato dos Trabalhadores da Universidade de São Paulo

*Rosane Meire Vieira Santos*

ROSANE MEIRE VIEIRA SANTOS  
Membro de Diretoria Colegiada  
Sindicato dos Trabalhadores da Universidade de São Paulo

*Reinaldo Santos de Souza*

REINALDO SANTOS DE SOUZA  
Membro de Diretoria Colegiada  
Sindicato dos Trabalhadores da Universidade de São Paulo

*M. Luada*  
*BV*