

Assembleia Geral aprova indicativo do CDB! É dada a largada para a campanha salarial!

A Assembleia Geral virtual dos/as trabalhadores/as da USP dessa segunda-feira (22/2) aprovou os indicativos apontados no último CDB. As propostas serão levadas às entidades que compõe Fórum das Seis, na reunião desta terça-feira, 23/2. Mesmo com as dificuldades impostas pelo distanciamento social, a nossa primeira Assembleia virtual do ano contou com a presença de aproximadamente 150 pessoas!

Propostas aprovadas:

- 1) Ter como parâmetro para reivindicação do reajuste imediato, as perdas dos dois últimos anos.
- 2) Reivindicar um percentual com base nas perdas dos últimos dois anos, mais uma parcela fixa de reajuste (R\$ 500,00), buscando privilegiar proporcionalmente os níveis mais baixos das carreiras, os menores salários.
- 3) Reivindicar um plano de recuperação das perdas salariais acumuladas e de reajuste mensal dos salários de acordo com a inflação.
- 4) Reivindicar um bônus para os trabalhadores da saúde.
- 5) Bandeiras políticas:
 - Vacinação para todos;
 - Manutenção do auxílio emergencial;
 - Repúdio à Reforma Administrativa;
 - Defesa da quebra da patente das vacinas para COVID-19 e da garantia de recursos para as pesquisas que estão desenvolvendo novas vacinas nas universidades brasileiras.

Aprovadas também as propostas de carreira!

A Assembleia também deliberou a aprovação das propostas que serão indicadas por nossos representantes dos funcionários à próxima reunião da CCRH, no dia 24/02:

- 1) Que qualquer discussão sobre carreira não se dê concomitantemente à campanha salarial, mas sim após a definição do índice de reajuste. Isso não impede, entretanto, que o sindicato apresente propostas de critérios gerais para a carreira a qualquer momento para a reitoria.
- 2) Que a USP não dê andamento em sistema de avaliação de carreira no momento da campanha salarial como contraponto, mas que sejam feitas em momentos distintos, com a carreira sendo iniciada imediatamente após à campanha salarial.
- 3) O processo de avaliação para a progressão na carreira (horizontal e vertical) poderá ter caráter meritório, porém com elementos e critérios objetivos. Jamais uma chefia deverá avaliar o seu subordinado e concorrer com ele uma vaga para a progressão.
- 4) A progressão na carreira deve ser automática e contínua, ocorrendo assim que o funcionário alcançar as competências e complexidades pré-determinados para cada função e grupo.
- 5) Pela equiparação salarial para os casos em que os funcionários executem atividades de complexidade maior do que a de sua função, já que muitos funcionários estão desempenhando funções mais complexas do que aquelas determinadas pelo seu enquadramento.

6) Que os representantes na CCRH solicitem detalhamento dos estudos e pesquisas feitos pela reitoria em relação a enquadramento e qualquer outro tema da carreira na categoria.

7) Revisão do orçamento da USP, projetando um valor significativo para a carreira dos funcionários técnico-administrativos, com construção de propostas concretas e duradouras.

8) Recuperação do piso da carreira, com a reconstituição do piso de três salários mínimos, conforme compromisso assumido pela Reitoria na criação da carreira dos funcionários técnico-administrativos da USP.

9) Valorização do grupo básico, restabelecendo a isonomia entre os grupos e corrigindo desigualdade aplicada na carreira de 2011, quando foi aplicado um aumento de aproximadamente 29% ao piso dos básicos e de aproximadamente 56% ao dos técnicos.

10) Rever os critérios de complexidade da carreira para corrigir a distorção que faz com que os últimos níveis de cada grupo só possam ser alcançados por chefias.

11) Reivindicar que 100% das comissões da carreira sejam compostas por trabalhadores eleitos por seus pares, aceitando como mínimo que 50% seja assim (paridade entre membros eleitos e indicados) e buscando a maior porcentagem possível de membros eleitos.

12) Exigir que a CCRH tenha composição paritária entre trabalhadores eleitos por seus pares e membros indicados pela Reitoria.

Chamado para a convocação de Reuniões de Unidade!

A Assembleia orientou também os diretores e cedebistas a organizarem as reuniões de unidade a partir da próxima semana. Se na sua unidade não houver cedebistas ou diretores, procure o sindicato para que possamos organizar a reunião. As reuniões de unidade são partes fundamentais de organização de nossa categoria, compareçam e convoquem os colegas para a participação!

Todos/as para o próximo CDB extraordinário sobre Conjuntura Nacional: próxima sexta-feira, 26/2, 14h!

A Assembleia também convoca toda a categoria para a reunião do nosso Conselho Diretor de Base Extraordinário no dia 26/02 (sexta-feira), às 14hs, com pauta única: **Conjuntura Nacional**. Lembramos que todas reuniões do CDB são abertas à toda a categoria, no entanto enfatizamos a importância de que o maior número possível de companheiros e companheiras participem nesta sexta-feira.

Os ataques cada vez maiores às nossas condições de vida só serão revertidos com a luta coletiva, e por isso é imprescindível que façamos as discussões de nossas questões internas, associadas ao contexto social de nosso país. Vamos discutir juntos o posicionamento de nosso sindicato e nossas ações frente aos ataques do governo de Bolsonaro e Mourão!

OBS: a data anterior do CDB era 25/2, mas foi alterado para esta sexta-feira, 26/2

Secretaria de Mulheres do Sintusp organiza-se para o 8 de março!

A Secretaria de Mulheres do SINTUSP convoca a todas companheiras da categoria para a próxima Reunião que acontecerá no dia 2/3 (terça-feira), às 14h. A pauta será a organização do 8 de março, dia internacional das mulheres!

CALENDÁRIO

- 26/02 (6ªfeira), 14h - CDB extraordinário, Pauta: Conjuntura Nacional

- 02/03 (3ªfeira), 14h - Reunião da Secretaria de Mulheres do SINTUSP, Pauta: organização do 8 de março.

REINTEGRAÇÃO DO BRANDÃO E RETIRADA DOS PROCESSOS!

Sede Fernando Legaspe (Fernandão) Av. Prof. Almeida Prado, 1362, Cidade Universitária, Butantã, São Paulo-SP, CEP:05508-070 - Tel: 3091 4380/4381 - 3814-5789- email: sintusp@sintusp.org.br – site: www.sintusp.org.br