

ASSEMBLEIA GERAL VIRTUAL

Nesta 2ªfeira, 22/2, 14h

Pelo Zoom

Pautas: Campanha Salarial e Carreira

Inscrição para participar da Assembleia

Para podermos organizar melhor a Assembleia, mais uma vez definimos a necessidade de inscrição prévia. O link pra inscrição é o seguinte: <https://forms.gle/aqWdP5LwhxFS36my6>

Informações sobre a plataforma:

Utilizaremos a plataforma Zoom para realização desta Assembleia Geral. Para participação plena, tendo acesso às enquetes de votação, é importante instalar o aplicativo, mesmo para quem utilizará o computador ou notebook.

O download do aplicativo pode ser feito nos links abaixo:

- Zoom para computador: Clicar no link e escolher a opção Cliente Zoom para Reuniões: <https://bit.ly/3aKNiPJ>
- Zoom para Android (smartphones) - <https://bit.ly/3I54KmM>
- Zoom para Iphone - <https://apple.co/2Ymc2J8>

Indicativos aprovadas pelo CDB em 18/2, para serem debatidos na Assembleia de 22/2 e levados à próxima reunião do Fórum das Seis, como propostas do Sintusp aos demais sindicatos e associações!

- 1) Ter como parâmetro para reivindicação do reajuste imediato, as perdas dos dois últimos anos.**
- 2) Reivindicar um percentual com base nas perdas dos últimos dois anos, mais uma parcela fixa de reajuste (R\$ 500,00), buscando privilegiar proporcionalmente os níveis mais baixos das carreiras, os menores salários.**
- 3) Reivindicar um plano de recuperação das perdas salariais acumuladas e de reajuste mensal dos salários de acordo com a inflação.**
- 4) Reivindicar um bônus para os trabalhadores da saúde.**
- 5) Bandeiras políticas:**
 - Vacinação para todos;
 - Manutenção do auxílio emergencial;
 - Repúdio à Reforma Administrativa;
 - Defesa da quebra da patente das vacinas para COVID-19 e da garantia de recursos para as pesquisas que estão desenvolvendo novas vacinas nas universidades brasileiras.

CARREIRA

O CDB também discutiu as propostas elaboradas na Reunião da Secretaria de Carreira e Recursos Humanos do SINTUSP e deliberou por indicar as seguintes propostas para serem levadas pelos representantes dos funcionários para a próxima reunião da CCRH, no dia 24/02:

1) Que qualquer discussão sobre carreira não se dê concomitantemente à campanha salarial, mas sim após a definição do índice de reajuste. Isso não impede, entretanto, que o sindicato apresente propostas de critérios gerais para a carreira a qualquer momento para a reitoria.

2) Que a USP não dê andamento em sistema de avaliação de carreira no momento da campanha salarial como contraponto, mas que sejam feitas em momentos distintos, com a carreira sendo iniciada imediatamente após à campanha salarial.

3) O processo de avaliação para a progressão na carreira (horizontal e vertical) poderá ter caráter meritório, porém com elementos e critérios objetivos. Jamais uma chefia deverá avaliar o seu subordinado e concorrer com ele uma vaga para a progressão.

4) A progressão na carreira deve ser automática e contínua, ocorrendo assim que o funcionário alcançar as competências e complexidades pré-determinados para cada função e grupo.

5) Pela equiparação salarial para os casos em que os funcionários executem atividades de complexidade maior do que a de sua função, já que muitos funcionários estão desempenhando funções mais complexas do que aquelas determinadas pelo seu enquadramento.

6) Que os representantes na CCRH solicitem detalhamento dos estudos e pesquisas feitos pela reitoria em relação a enquadramento e qualquer outro tema da carreira na categoria.

7) Revisão do orçamento da USP, projetando um valor significativo para a carreira dos funcionários técnico-administrativos, com construção de propostas concretas e duradouras.

8) Recuperação do piso da carreira, com a reconstituição do piso de três salários mínimos, conforme compromisso assumido pela Reitoria na criação da carreira dos funcionários técnico-administrativos da USP.

9) Valorização do grupo básico, restabelecendo a isonomia entre os grupos e corrigindo desigualdade aplicada na carreira de 2011, quando foi aplicado um aumento de aproximadamente 29% ao piso dos básicos e de aproximadamente 56% ao dos técnicos.

10) Rever os critérios de complexidade da carreira para corrigir a distorção que faz com que os últimos níveis de cada grupo só possam ser alcançados por chefias.

11) Reivindicar que 100% das comissões da carreira sejam compostas por trabalhadores eleitos por seus pares, aceitando como mínimo que 50% seja assim (paridade entre membros eleitos e indicados) e buscando a maior porcentagem possível de membros eleitos.

12) Exigir que a CCRH tenha composição paritária entre trabalhadores eleitos por seus pares e membros indicados pela Reitoria.

OBS: Esses indicativos também serão discutidos na próxima Assembleia Geral Virtual, segunda-feira, às 14h!

CALENDÁRIO

- 22/02 (2ªfeira), 14h - Assembleia Geral Virtual, Pauta: Campanha Salarial e Carreira
- 25/02 (5ªfeira), 14h - CDB extraordinário, Pauta: conjuntura nacional
- 02/03 (3ªfeira), 14h - Reunião da Secretaria de Mulheres do SINTUSP, Pauta: organização do 8 de março.

REINTEGRAÇÃO DO BRANDÃO E RETIRADA DOS PROCESSOS!

Sede Fernando Legaspe (Fernandão) Av. Prof. Almeida Prado, 1362, Cidade Universitária, Butantã, São Paulo-SP, CEP:05508-070 - Tel: 3091 4380/4381 - 3814-5789- email: sintusp@sintusp.org.br – site: www.sintusp.org.br