

BOMBA: CONSELHO UNIVERSITÁRIO VOTARÁ CONGELAMENTO DE SALÁRIOS E PREVISÃO DE DEMISSÃO DE SERVIDORES ESTÁVEIS

Em ataque sem precedentes, o Conselho Universitário na reunião do próximo dia 7 de março irá votar um limite de gastos com pessoal, muito abaixo do atual, a partir do qual não poderá haver nenhum reajuste ou contratações e deverá haver demissões, inclusive de servidores estáveis.

A próxima reunião do Conselho Universitário (CO), marcada para 07/03, tem na pauta uma proposta de "Parâmetros de Sustentabilidade da Universidade de São Paulo", que prevê limites de gastos de pessoal, e medidas brutais contra os trabalhadores e a universidade, quando os gastos estiverem acima desses limites, como é o caso hoje. Segundo a proposta, se os gastos estiverem acima de 80% do Repasse do Tesouro do Estado (RTE), ficam proibidos, entre outros, qualquer reajuste de salários ou vantagens de qualquer tipo e quaisquer contratações. Acima de 85%, a reitoria teria até um ano para "eliminar o excedente" através das medidas previstas no Art. 169 da Constituição Federal (regulamentado pela Lei de Responsabilidade Fiscal), que determina a exoneração dos servidores não estáveis e, se não for suficiente, de servidores estáveis! Hoje, segundo a reitoria, o gasto com pessoal equivale a 105% do RTE.

Além disso, a proposta estabelece que os docentes devem ser no mínimo 40% do quadro de servidores ativos. Pra cumprir essa restrição, com o número atual de docentes (5.995), o número de trabalhadores (não-

docentes), que no início da gestão Zago era 17.600, e com a conclusão do segundo PIDV em março chegará a 13.995, teria que cair para 8.992. Ou seja, essa medida significaria a demissão de 5 mil trabalhadores! O banco de horas proposto pela reitoria da USP como parte do acordo coletivo tem como objetivo permitir que os trabalhadores demitidos possam ser substituídos pelos atuais trabalhadores que



teriam que aumentar a sua jornada de trabalho!!

É uma medida sem precedentes para descarregar a crise, alimentada pela reitoria, sobre os trabalhadores. Se a proposta for aprovada, passa a valer totalmente a partir de 2022. Outras medidas já passariam a valer imediatamente, como uma restrição de qualquer reajuste ao equivalente a 90% do crescimento do RTE, que no último ano, segundo a reitoria, foi zero. Ou seja, desde já fica aprovado o congelamento dos salários.

A proposta prevê ainda que a USP deve manter uma reserva de no mínimo 50% do seu orçamento, o que hoje equivaleria a cerca de R\$2,5 bi, enquanto aplica todos esses cortes sobre os trabalhadores. A USP tem uma reserva que, em maio/16 (quando foi informada pela última vez) era de R\$1,4 bi. Por fim, a proposta contém um mecanismo para que não possa ser revogada nem modificada no futuro, a não ser com a votação de mais de 2/3 dos membros do Conselho Universitário.

**HOJE, 21/FEV, ÀS 12H30, NO SINDICATO
VAMOS DISCUTIR A QUESTÃO DA SEDE DO SINDICATO**

A diretoria do Sintusp aprovou indicar para a assembleia:

- INDICATIVO DE PARALISAÇÃO PARA O DIA 07/03:
- CONTRA O PACOTE DO CONSELHO UNIVERSITÁRIO!!
- EM DEFESA DO EMPREGO E CONTRA AS DEMISSÕES !!
- CONTRA O RETROCESSO DAS CONQUISTAS!!
- EM DEFESA DOS SALÁRIOS E DOS BENEFÍCIOS SOCIAIS!!
- NÃO AO FECHAMENTO DAS CRECHES!!
- PAGAMENTO DOS DIAS DESCONTADOS DA GREVE DE 2016!!
- CONTRA O ENDURECIMENTO DO CONTROLE DE FREQUÊNCIA E AS CHANTAGENS SOBRE A JORNADA DE TRABALHO!!

O QUE ZAGO NÃO DIZ: **ALCKMIN NÃO REPASSA AS VERBAS DA UNIVERSIDADE**

Enquanto desmonta a universidade, fecha as creches, o pronto socorro e 40% da UTI do HU, os restaurantes, congela as verbas de permanência estudantil, e agora prepara esse enorme ataque aos trabalhadores, a reitoria gasta milhões com privilégios para os dirigentes, e nas negociatas com fundações e empresas terceirizadas (cujos dirigentes compõem um terço do Conselho Universitário que vota essas medidas!). Por exemplo, o ex-chefe de gabinete do reitor, Osvaldo Nakao, que declarou que as creches seriam fechadas para economizar dinheiro, aderiu ao PDV que ele mesmo ajudou a realizar, embolsou de indenização o equivalente a metade do orçamento anual de todas as creches da USP juntas, capital e interior, e manteve o mesmo salário com outro cargo!

Por outro lado, há uma crise de falta de financiamento público. Há muitos anos o Fórum das Seis, que reúne as entidades de trabalhadores, professores e estudantes das três universidades estaduais, alerta para esse problema, e para a necessidade de reestabelecer o financiamento recebido pelas universidades na época em que conquistaram autonomia, equivalente a 11,6% do ICMS, sendo que hoje o repasse está um quinto abaixo disso. Além disso, a reitoria não diz nada sobre o fato de que o governo Alckmin, que se comprometeu a repassar verbas complementares pela incorporação ou criação de novos campi, como Lorena e USP-Leste, simplesmente não cumpre esses acordos. Nem sequer a lei o governo cumpre, há anos tem repassado menos do que os 9,57% do ICMS que manda a lei. Pelos cálculos do Fórum das Seis, esse desfalque foi de cerca de R\$573 milhões só nos últimos dois anos, e mais da metade viria para a USP. E Zago não diz nada sobre isso, pois a reitoria e o governo Alckmin são cúmplices tanto nos privilégios quanto na destruição da universidade.

ESTE PACOTE É UMA AMEAÇA AOS NOSSOS EMPREGOS!! NÃO PODEMOS PERMITIR QUE PASSE SEM RESISTÊNCIA!!

VAMOS ORGANIZAR REUNIÕES NAS UNIDADES EM UM PLANO DE LUTA



Ô abre a creche que eu quero entrar!

**ATO de Carnaval
ocupação creche aberta**

16h - concentração
em frente à Creche Central da USP

**quarta
22.02**

17h saída do Bloco

PLENÁRIA DE MULHERES DIA 24/2, ÀS 12:30, NO SINTUSP

PAUTA: ORGANIZAÇÃO PARA O 8 DE MARÇO

A SECRETARIA DE MULHERES SE INCORPORARÁ AO CHAMADO INTERNACIONAL DE LUTA DO 8 DE MARÇO. CHAMAMOS TODAS AS COMPANHEIRAS AO DEBATE.

AMANHÃ, 22/02 – AUDIÊNCIA NO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO, ÀS 13 HORAS

NESTA AUDIÊNCIA SERÁ DISCUTIDA A QUESTÃO DA SEDE DO SINDICATO, QUE SERÁ PONTO DE PAUTA DA ASSEMBLEIA DE HOJE, NO SINTUSP... PARTICIPEM!

**INSCREVA-SE PARA O CONSELHO
DIRETOR DE BASE DO SINTUSP
ATÉ 15/MARÇO,
VENHA PARTICIPAR...**

REINTEGRAÇÃO DE BRANDÃO E RETIRADA DOS PROCESSOS!