

É URGENTE A CONTRATAÇÃO DE FUNCIONÁRIOS NA USP

Faz cinco anos que a USP suspendeu a contratação de funcionários na Universidade de São Paulo por meio de uma portaria do ex-reitor Zago.

Neste meio tempo, ocorreram dois PIDVs, além de aposentadorias e falecimentos: desta forma, um número bem superior a 4.000 trabalhadores (as) saíram da universidade sem nenhuma reposição via contratação de novos funcionários (as).

A saída de trabalhadores associada à não contratação culminaram em um verdadeiro caos, que acarretou em muitas demissões e antecipações de aposentadorias, devido ao acúmulo de trabalho, pressão diária e desalento com a falta de reconhecimento ao funcionário que manteve esta Universidade por anos a fio como uma das melhores da América Latina.

A partir daí, setores entraram em colapso, apontamos como crítica a situação do Hospital Universitário (HU), que precisou fechar os dois PS (adulto e infantil), além de diversos leitos que foram desativados; restaurantes; prefeitura; creches e laboratórios, que ficaram sem técnicos especializados.

Apontamos como causa primordial de diversos afastamentos por doença, a ausência de contratação, que culminou no acúmulo de tarefas e no aumento exacerbado de casos de assédios e maus tratos aos trabalhadores.

A situação insustentável tem ganho tamanha proporção, que alguns setores já contam com Comitês em sua defesa, dos quais o Sintusp faz parte, além da população local, que lutam em sua defesa como é o caso do HU e das creches.

A contratação de funcionários que sempre foi uma bandeira de luta encampada pelo Sintusp se faz mais que nunca essencial para a manutenção da saúde dos trabalhadores e manutenção da Universidade Pública, Gratauta e de Qualidade.

CONTRATAÇÃO JÁ!

**ESTA LUTA É FUNDAMENTAL TANTO POR MELHORES CONDIÇÕES DE TRABALHO, QUANTO PELA
QUALIDADE DA UNIVERSIDADE QUE VEM CAINDO DRASTICAMENTE.**

RODA DE CONVERSA, DIA 13/12/2018, ÀS 12H30 NO SINTUSP

A Secretaria de Combate ao Assédio Moral e Sexual convida para uma roda de conversa, com o tema "Condições de Trabalho e o Assédio Moral na Universidade".

A proposta é iniciarmos uma conversa avaliando as atuais condições de trabalho que a Reitoria vêm apresentando. Controle de freqüência Eletrônico, Câmaras de vídeos apontadas para vigiar funcionários, controle de presença usando catracas, redução de funcionários, Banco de horas, alto índice de adoecimento e afastamento do trabalho por motivos de doença, casos de Assédio Moral. Compartilhamento de funções, extinção de cargos de chefias e fusão de setores.

**VAMOS REFLETIR E BUSCAR SAÍDAS PARA CONSTRUÍRMOS UM
AMBIENTE SAUDÁVEL E SEM ASSÉDIO MORAL**

**FIQUE SÓCIO: ACESSE O LINK [[HTTPS://GOO.GL/FORMS/3EEYWV1BIJFAIEXJ3](https://goo.gl/forms/3EEYWV1BIJFAIEXJ3)]
E PREENCHA O FORMULÁRIO**

Festa de Confraternização

Sexta-feira, 14 de Dezembro, às 16h, no Sintusp

Com Roda de Samba e muita alegria!



Atenção Associados: Retirar o convite na própria Festa



**Não fique Só,
Fique Sócio(a)**

REINTEGRAÇÃO DE BRANDÃO E RETIRADA DOS PROCESSOS!

Sede Fernando Legaspe (Fernandão)Av. Prof. Almeida Prado, 1362 Cidade Universitária – Butantã, São Paulo/SP
CEP: 05508-070 Tel: 3091.4380/4381/3814-5789 E-mail: sintusp@sintusp.org.br Site: www.sintusp.org.br