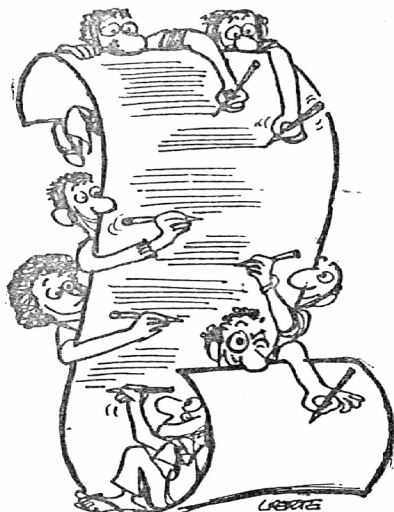


HOJE

ASSEMBLEIA GERAL DOS FUNCIONÁRIOS DA USP



**Dia 23/04/2014, às
12h30, no Sintusp**

**Discussão e aprovação da Pauta
de Reivindicações Específicas**

A participação de todos é fundamental, pois nesse dia estaremos definindo itens específicos para os funcionários. Dentre os vários que integram a Pauta Específica, constam itens como auxílio alimentação, vale-refeição, saúde, transporte, etc. Venha, vamos discutir e aprovar juntos nossas reivindicações!

CAMPANHA SALARIAL 2014

Iremos nos calar ou iremos lutar?

CRUESP IGNORA DATA-BASE

Apesar do Fórum das Seis já ter solicitado reuniões de negociações da Pauta Unificada de Reivindicações dos Professores, Funcionários e estudantes da USP, Unesp e Unicamp, inclusive sugerindo inúmeras datas, o Cruesp – Conselho dos Reitores das Universidades Estaduais Paulistas, presidido pela reitora da Unesp, ignorou a data-base das categorias, que é “1º de Maio” e ainda não marcou negociação, agendando apenas Reunião da Comissão Técnica para o dia 08 de maio de 2014.

Para os reitores é uma boa estratégia, pois marcam reunião técnica, depois marcam apenas uma reunião de negociação, um pouco antes do dia 20/05, anunciam o aumento salarial ignorando a pauta de reivindicações dos trabalhadores e estudantes e quem não estiver contente....

Os reitores estão querendo ver o circo pegar fogo. Mas perguntamos: e daí cadê os lutadores(as) da USP???



Se ficarmos calados, com certeza teremos nossos salários desvalorizados, pois a inflação galopa e o nosso poder de compra diminui, juros bancários aumentam e a qualidade de vida, com certeza diminui.

**SÓ A LUTA COMPANHEIROS(AS) FARÁ COM QUE O
CRUESP NÃO IGNORE A NOS-
SA DATA-BASE**

ASSÉDIO MORAL NA ESCOLA DE ENGENHARIA DE LORENA

O Curso de Licenciatura em Ciências da USP – Polo Lorena teve início no ano de 2013, com a Coordenação do Prof. Dr. Nei Fernandes de Oliveira Junior, que convidou o Prof. Dr. Gustavo Aristides Santana Martinez para ajudá-lo a administrar o mesmo. Na época, foi contratada uma funcionária, por intermédio da FUSP (Fundação de Apoio à Universidade de São Paulo), para secretariar o curso, mais especificamente a senhorita Gerusa da Silva Miguel.

No início, tudo transcorreu dentro da normalidade e sem problemas, pois a ex-funcionária se prestava a fazer serviços particulares para o então administrador, Prof. Dr. Gustavo. Posteriormente, entretanto, a funcionária percebeu que essas solicitações não faziam parte das atribuições do cargo para o qual fora contratada e decidiu não mais atendê-las. Tal decisão provocou a irritação do Prof. Dr. Gustavo, que passou a persegui-la no trabalho. Ele passou a utilizar a sua autoridade para agredi-la verbalmente, o que a mesma sempre acreditou não ser uma conduta correta.

Assim que assumiu a Coordenação do curso na segunda-feira passada, mais precisamente no dia 07/04/2014, tal posição tornou-se nitidamente evidente na forma de perseguição e assédio moral, uma vez que a funcionária foi demitida sem justa causa e por motivos que são evidentemente pessoais, de uma for-

ma muito fria e constrangedora no dia 11/04/2014. O administrador nem se deu ao trabalho de conversar com Gerusa. Limitou-se a entregar-lhe um a folha com o comunicado da demissão.

Note-se que isso ocorreu apenas quatro dias depois de sua posse como coordenador. Claramente, vê-se que se trata de um ato de vingança pessoal, uma vez que é notório, entre os que conviviam com a ex-funcionária no ambiente de trabalho, que ela sempre executou suas tarefas da melhor forma possível e com profissionalismo, sem ter recebido reclamação de aluno ou professor do curso ou mesmo colega de trabalho. Ao contrário: sempre teve seu trabalho respeitado e elogiado pelos corpos discente e docente do Campus USP- Lorena.

O comportamento desumano, desrespeitoso e a falta de ética profissional por parte do citado Prof. Dr. Gustavo gerou nos demais funcionários da EEL/USP, que conviviam com a funcionária Gerusa, uma revolta, mal-estar e sede por justiça, levando-os a desejar a sua reintegração.

Será que é com este tipo de docente que a FUSP pretende trabalhar para coordenar seu curso de Licenciatura em Ciências, na Escola de Engenharia de Lorena – USP???????????

SEMINÁRIO

SAÚDE

Data: 29/04/2014

Horário: das 8 às 17 horas

Local: Anfiteatro do CEPEUSP

TEMÁRIO: “A Política de Saúde no Brasil e no Estado de São Paulo e as consequências para a classe trabalhadora”.

“Os rumos dos Hospitais Universitários”.

“A luta pela redução da Jornada de Trabalho, para 30 horas semanais, sem redução de salário, para os funcionários da área da saúde” Participem!!!!

Em Ribeirão Preto

ATO CONTRA O RACISMO

Hoje, 23/4, 19h, no Auditório da FDRP

Os trabalhadores da USP de Ribeirão Preto aprovaram no dia 11/4, Nota de Repúdio contra o racismo e violência. Um estudante da Faculdade de Direito de Ribeirão Preto (FDRP) da USP, foi ameaçado de morte e sofreu graves ofensas de cunho racista. “Trabalhadores da USP de Ribeirão Preto e integrantes do Núcleo de Pesquisa de Assédio Moral e Violência de Ribeirão Preto repudiam os atos de violência e racismo registrados contra estudante do Curso de Direito desta universidade no dia 5/4/2014.

Solicitamos das autoridades policiais e judiciárias rigorosa apuração dos fatos e punição do agressor. E, principalmente da Universidade de São Paulo, não apenas o apoio a apuração, mas o desenvolvimento de uma política de prevenção a esses tipos de violência dentro e fora dos muros da USP”.

REINTEGRAÇÃO DE BRANDÃO E RETIRADA DOS PROCESSOS!

Sede - Fernando Legaspe (Fernandão) - Av. Profª Almeida Prado, 1276 - Caixa Postal: 72018 - C. Universitária - Butantã - CEP 05508-970
Telefones: 3091-4380, 4381, - Fax: 3814-5789 - Site: www.sintusp.org.br - E-mail: sintusp@sintusp.org.br