



HOJE, 11.11, 3<sup>a</sup> FEIRA, NO SINTUSP

# ASSEMBLEIAS

**ASSEMBLEIA ESTATUTÁRIA  
DOS SÓCIOS DO SINTUSP,  
PARA DECIDIR SOBRE A  
PROPOSTA DO CDB DE  
MUDANÇA DO ESTATUTO,  
ÀS 12H30**

LOGO



APÓS

**ASSEMBLEIA GERAL DOS  
FUNCIONÁRIOS DA USP  
PARA VOTAR  
A PARALISAÇÃO**

**PARTCIPÉ!**

## **EDITAL DE CONVOCAÇÃO: ASSEMBLEIA EXTRAORDINÁRIA GERAL DE ASSOCIADOS DO SINTUSP**

A Diretoria Colegiada Plena do SINTUSP – Sindicato dos Trabalhadores da Universidade de São Paulo, de acordo com o artigo 98º. do seu Estatuto Social, pelo presente EDITAL, faz saber que no dia 11/11/2014 (terça feira), às 12:30 horas (doze horas e trinta minutos), será realizada na sede do Sindicato, localizada na Avenida Prof. Luciano Gualberto, Travessa J, nº 374, Cidade Universitária, Butantã, São Paulo/SP, ASSEMBLEIA EXTRAORDINÁRIA GERAL DE ASSOCIADOS, para tratar da seguinte pauta: Alterações Estatutárias no Artigo 38º, Seção IV, que diz respeito aos critérios para eleger diretores de base de unidades, para o Conselho Diretor de Base, com a finalidade de ampliar este Conselho. Atualmente o Artigo 38º menciona:- “Os Diretores de Base serão eleitos pelos associados lotados nos órgãos da Universidade de São Paulo, segundo o critério:

- a) De 01 a 50 associados = 1 representante;
- b) De 51 a 200 associados = 2 representantes;
- c) De 201 a 500 associados = 3 representantes;
- d) Mais de 500 associados = 4 representantes.

Parágrafo 1º. – Aplica-se o mesmo critério aos aposentados”.

São Paulo, 21 de Outubro de 2014.

Diretoria Colegiada Plena do SINTUSP

Nossos benefícios estão congelados há UM ANO E MEIO! E desde o fim da greve a Reitoria não negociau nenhum dos itens da pauta específica, conforme ficou acertado entre a Comissão de Negociação da Reitoria e o Sintusp.

A Reitoria segue aplicando o Pacotão de Desmonte da universidade, que inclui muito arrocho, corte de verbas e destruição da USP e das nossas condições de trabalho. O HRAC está desvinculado e o HU e o CSEB continuam na mira do Zago, que quer desvincular eles e passar para a iniciativa privada.

Ao mesmo tempo o HU continua sendo precarizado, inclusive com a ameaça de fechamento de alguns setores por falta de médicos. Várias unidades estão cortando o quadro dos terceirizados, sobrecarregando os nossos companheiros e comprometendo o seu funcionamento.

Indignados com tudo isso e exigindo negociação imediata da pauta específica, algumas unidades já indicaram a realização de uma paralisação.

**A ASSEMBLEIA (05.11) E O  
COMANDO DIRETOR DE BASE INDICARAM O DIA 26.11 COMO O DIA DA  
PARALISAÇÃO**

**FAÇAM REUNIÕES DE UNIDADE, VAMOS APROVAR A  
PARALISAÇÃO DIA 26.11**

# **Proposta do CDB para a mudança do artigo 38, seção IV do Estatuto, a ser apreciada na Assembleia Estatutária de hoje:**

- a) De 1 a 20 sócios = 2 representantes
- b) De 21 a 50 sócios = 3 representantes
- c) De 51 a 100 sócios = 4 representantes
- d) De 101 a 150 sócios = 6 representantes
- e) De 151 a 200 sócios = 8 representantes
- f) De 201 a 250 sócios = 9 representantes
- g) De 251 a 300 sócios = 10 representantes

Parágrafo 1º - A cada 50 novos sócios ou fração de a unidade tem direito a 1 representante a mais.

Parágrafo 2º - Aplica-se o mesmo critério aos aposentados.

Parágrafo 3º - Todos os atuais suplentes, até a presente data, passarão a ser titulares.

## **ÉTICA NA UNIVERSIDADE**

Hoje será discutida no Conselho Universitário ÉTICA NA UNIVERSIDADE.

Esperamos que os gestores públicos da Universidade reflitam sobre o que estão fazendo com os Hospitais Universitários, antes da discussão sobre ética.

Enquanto a Universidade “faz caixa”, serviços médicos são desativados no Hospital Universitário deixando a população e funcionários sem assistência médica.

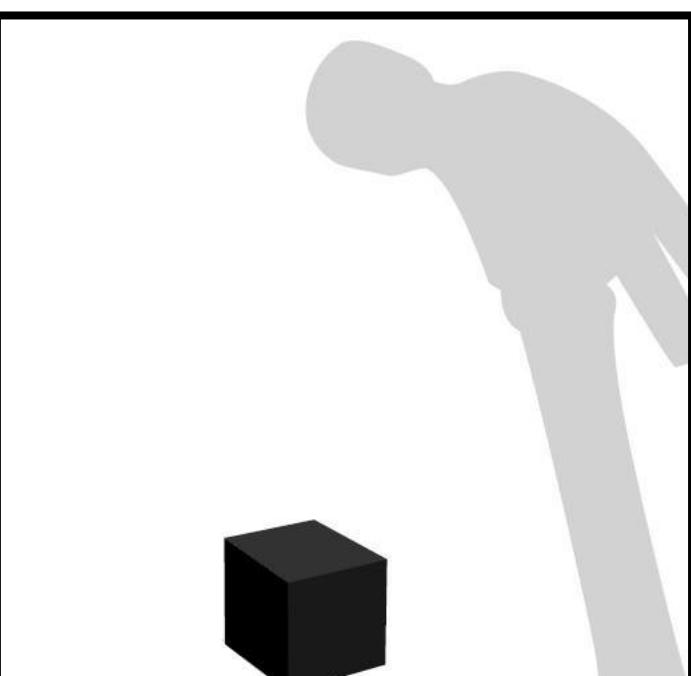
O reitor proíbe a contratação de médicos e outros profissionais da área de saúde para o HU e HRAC/Bauru, sob a alegação da falta de dinheiro, mas não proíbe o “conluio” das empresas terceirizadas que prestam serviços de informática no HU, com contratos milionários e envolvimento com as Fundações, sendo beneficiados funcionários terceirizados e agregados laranjas, enquanto que funcionários da USP são assediados moralmente, adoecendo.

Hoje a saúde na USP, não só no HU e HRAC/Bauru, como também em Ribeirão Preto é tratada como mercadoria. Saúde é vida e uma vez negociada, estão negociando vidas e vidas não se negociam.

Também os senhores Conselheiros(as) que comandam a COP – Comissão de Orçamento e Patrimônio devem explicar para a Comunidade Uspiana, aonde esta indo o dinheiro da Petrobras. Para a FUNPESCA???

**Depois destas questões esclarecidas, aí sim poderemos discutir ÉTICA NA UNIVERSIDADE.**

**DIA 12.11, 4ª feira  
REUNIÃO DO GT NEGOCIAÇÃO  
às 14h, na reitoria. O debate foi cancelado**



debate:

## **Transparéncia na USP**

artigo19 gpopai/each sic/unicamp  
adusp sintusp dce reitoria/usp

**12nov(qua) 17h**  
auditório do instituto de geociências  
rua do lago, 562, cidade universitária

organização: grupo de trabalho  
de transparéncia/sintusp  
gtsintusp@googlegroups.com

[saiba +](#)



## **REINTEGRAÇÃO DE BRANDÃO E RETIRADA DOS PROCESSOS!**

Sede Fernando Legaspe (Fernandão)Av. Prof. Luciano Gualberto, Travessa J, Cidade Universitária – Butantã, São Paulo/SP  
Endereço para correspondência: Caixa Postal 72018 CEP: 05339-005 Tel: 3091.4380/4381/3814-5789 E-mail: [sintusp@sintusp.org.br](mailto:sintusp@sintusp.org.br) Site: [www.sintusp.org.br](http://www.sintusp.org.br)