

Hoje, 15/7, é dia de Luta e Paralisação!



Hoje é um dia de Luta muito importante da nossa Campanha Salarial! Nossas principais reivindicações são um reajuste imediato de 8% retroativo a maio, e mais um valor fixo de 500 reais para todos (o que representa um valor proporcionalmente maior para os menores salários), e ainda um Plano

de Recuperação das Perdas Salariais desde 2012, que necessitaria de um reajuste de 29%, que propomos que seja aplicado num período de 2 anos. Veja um vídeo com um resumo das pautas e deste dia 15 no link: <https://bit.ly/3eiFxUf>

Acompanhe a transmissão da Negociação com os reitores, a partir das 10h!

Pela primeira vez teremos uma transmissão ao vivo da reunião!

O Link para assistir a reunião pelo Youtube é o seguinte:
<https://www.youtube.com/watch?v=V626YEtzJqs>

Além da transmissão pelo Youtube, haverá uma sala de reunião aberta no Zoom, na qual também haverá a transmissão da reunião, e as pessoas podem interagir. O link para a sala do Zoom é: <https://bit.ly/3kIIQxP>



Após a Negociação, participe da Reunião Conjunta das 3 universidades para avaliação do resultado!!!

Após o término da reunião de negociação, os membros do Fórum das Seis entrarão na sala de reunião no Zoom, e realizaremos uma avaliação dos resultados da negociação nesta reunião conjunta das 3 universidades!

O link é o mesmo da sala aberta para o acompanhamento da negociação:
<https://bit.ly/3kIIQxP>

Primeira Reunião da Copert no ano discute temas como horas das pontes de feriado e a situação da Pandemia

Na última terça, dia 13, ocorreu, enfim, uma reunião da Copert (Comissão Permanente de Relações de Trabalho), que é a comissão instituída pela reitoria para discussão de temas relacionados ao cotidiano das relações de trabalho na universidade, como os temas relacionados ao Acordo coletivo, dentre outros. Desde o início do ano estamos solicitando o agendamento de reunião, mas somente agora ela foi finalmente realizada.

A pauta tinha vários temas que foram se acumulando ao longo do ano, como questões de transferências de alguns funcionários, situação de perseguição sofrida por motoristas do **Pool** que possuem comorbidades e tiveram dias descontados, dentre outros temas mais específicos. Para essas questões mais pontuais, ficou definido que iríamos encaminhar os casos concretos para averiguação da administração e posterior resposta.

Dois temas eram mais amplos e foram enfatizados por nossos representantes na reunião. O primeiro deles foi a questão das horas de pontes de feriados neste contexto da pandemia, que atingiu os campi do interior. Conforme já denunciamos em outros momentos, nas cidades do interior alguns dos feriados gerais não foram antecipados, além dos feriados locais, e isso gerou dias de

pontes. Nestes dias, todos os funcionários tiveram horas negativas computadas no banco de horas compulsoriamente, mesmo aqueles que estão em teletrabalho ou em permanência em domicílio. Algo verdadeiramente absurdo! Nós reforçamos os argumentos de que não faz sentido ter a cobrança dessas horas, já que a própria reitoria estabeleceu que não haveria cômputo de horas positivas ou negativas para os trabalhadores que estão nessa situação. E, ainda, que a cobrança compulsória dessas horas contraria nosso acordo coletivo. Ao final, depois que demonstramos que a situação poderia ser judicializada, levando a um gasto de energia desnecessário, os membros da reitoria na comissão concordaram que a situação merecia uma solução, e se comprometeram a estudar a forma de resolver o impasse e nos enviar uma resposta nos próximos dias!

Outro tema importante que fizemos questão de registrar foi a situação da pandemia. Embora em outros momentos o Prof. Mantelatto, que preside a comissão, já tenha declarado que esses temas não passam pela Copert, já que a reitoria instituiu um GT para tratar do assunto (aquele mesmo com apenas 6 dirigentes que elaboram o famigerado Plano USP), nós destacamos que como a reitoria não abre canal de diálogo sobre

o tema, nós fazíamos questão de expressar nossa posição naquela reunião. Destacamos o quadro geral da pandemia, que segue grave, e a necessidade da reitoria preservar a vida da comunidade. Nesse sentido, fizemos duras críticas aos últimos documentos do Plano USP, que embora não estabeleçam um retorno compulsório, abrem margem pra posições autoritárias dos dirigentes, além de adotar um critério perigoso de considerar a vacinação como uma questão de imunização individual e não coletiva. Destacamos, ainda, que nossa posição aprovada em fóruns coletivos da categoria é de que o retorno somente pode ocorrer após a Vacinação em Massa da população em geral, configurando um quadro de controle geral da pandemia.

Sobre este tema, também denunciamos a ausência de protocolos unificados (ou do cumprimento de protocolos) para os setores que estão trabalhando presencialmente. Tivemos situações de trabalhadores que ficaram doentes, e até faleceram, e que a unidade não tomou nenhuma medida em relação aos outros que tiveram contato com eles, como testagem, isolamento e afins. Solicitamos ainda que nos casos em que um

trabalhador vier a falecer, que seus familiares e dependentes não tenham o atendimento médico cortado imediatamente, como aconteceu recentemente em um caso de Ribeirão Preto.

O Professor Mantelatto respondeu que estava tomando nota, e que repassaria ao reitor essas questões e nossa solicitação de agendamento de uma reunião com a reitoria para tratar do tema.

Denunciamos ainda na reunião a situação de difícil diálogo com o superintendente do HU, Paulo Margarido, que demora para agendar reuniões com o sindicato, e quando realiza as reuniões, restringe a participação de mais diretores do sindicato, limitando a apenas um diretor(a), enquanto ele próprio participa com vários assessores. O Prof. Mantelatto também se comprometeu a conversar com o Margarido para intermediar essa situação.

Por fim, ficou indicado que em meados de agosto realizaremos uma nova reunião, já para iniciarmos as tratativas do novo acordo coletivo, já que o atual vence no final de setembro.

Assembleia Geral Virtual 20/07, às 14h, via Zoom

Pauta:

Definição da Pauta Específica 2021

Nesta assembleia definiremos a pauta específica a ser encaminhada para a reitoria. Temas como o Vale Alimentação e o Refeição entram nesta discussão. Nos próximos dias publicaremos alguns dos eixos já aprovados pelo CDB que serão apreciados pela Assembleia.

REINTEGRAÇÃO DO BRANDÃO E RETIRADA DOS PROCESSOS!

Sede Fernando Legaspe (Fernandão) Av. Prof. Almeida Prado, 1362, Cidade Universitária, Butantã, São Paulo-SP, CEP:05508-070 - Tel: 3091 4380/4381 - 3814-5789- email: sintusp@sintusp.org.br – site: www.sintusp.org.br