



## Assembleia aprova participação no Ato em 30/8 e reuniões nas unidades para a Campanha Salarial!

A assembleia geral realizada nesta terça teve como um dos pontos de pauta a continuidade da Campanha Salarial. Após os informes da falta de negociação da pauta unificada, já que o Cruesp até agora não agendou reunião, e com o informe sobre a farsa da “negociação” da nossa pauta específica (ver mais <https://bit.ly/3bwS5sQ>), todas as falas foram unânimes em defender a necessidade de fortalecermos nossa organização e luta para arrancar novas conquistas.

Nesse sentido, aprovamos por unanimidade nossa participação no ato unificado do Fórum das Seis, indicado para ocorrer na Unicamp, pois o atual presidente do Cruesp é o reitor de lá. Queremos ver se os reitores (que nos últimos dias assinaram cartas e participaram de atos em defesa da democracia) seguirão com a prática antidemocrática nas suas

próprias casas. Os interessados em participar do ato na Unicamp podem preencher o formulário, para termos uma dimensão da necessidade de transporte: <https://forms.gle/hpKHhuW8U6wUEZvq5>

Como forma de fortalecer a mobilização, aprovamos também a indicação para que ocorram reuniões em todas as unidades para levar os informes, construir o ato unificado e novas propostas de luta.

Aprovamos ainda incorporar na nossa pauta específica, motivados especialmente pelos dois falecimentos recentes de funcionários da prefeitura, a reivindicação de que seja estendido aos funcionários celetistas o mesmo benefício que os estatutários já possuem: um auxílio funeral para seus familiares, equivalente a um salário que a pessoa recebia.

## Assembleia aprova propostas de aditivos ao acordo Coletivo!

A Assembleia também discutiu e aprovou algumas propostas de aditivos ao Acordo Coletivo. O carro chefe é a reivindicação do abono das horas de pontes e recesso, já que os docentes não pagam essas horas, o que é uma clara demonstração de tratamento desigual. Além disso, a necessidade ou de passar horas e horas a mais na universidade para compensar as horas, ou de vir trabalhar em dias que a universidade está esvaziada, é um elemento que

agrava o quadro de adoecimento mental dos funcionários.

Aprovamos os tópicos gerais e as primeiras propostas já formuladas. No caso do tópico de **Saúde do Trabalhador** e no tópico **Outros Assuntos**, definimos uma comissão para sistematizar e ordenar as propostas por prioridades, para apresentarmos posteriormente.

# As propostas aprovadas foram as seguintes:

## Tópico I – Recesso e pontes

- Abono das horas referentes às pontes e recesso
- Sobre o recesso:
  - ✓ Que conste no Acordo Coletivo a concessão do recesso de final de ano, compreendendo no mínimo o período entre **Natal** e **Réveillon**, a partir de calendário estabelecido pela reitoria anualmente. Para as unidades e órgãos com serviços de interesse público e permanente, que possa ocorrer escala de revezamento também na semana anterior ao recesso.

## Tópico II - Saúde do Trabalhador

- Aceitação de atestados de horas ou declaração de comparecimento em psicólogo, fisioterapeuta, terapia ocupacional, fonoaudiólogo e nutricionista, e laboratórios e clínicas para exames, abonando estes períodos.

Há uma série de outras propostas, mas foi definida uma Comissão para sistematizar as propostas e levar para nova assembleia em breve

## Tópico III – Participação em Atividades Sindicais

- Liberação de trabalhadores para atividades sindicais, em acordo com a direção da Unidade.
- O sindicato deve informar as atividades com antecedência.
- Abono de horas de trabalhadores que precisarem se deslocar para participação em assembleias e fóruns do sindicato

## Tópico IV – Motoristas

**\*há um conjunto de propostas já aprovadas em reuniões de motoristas que iremos reapresentar à Copert**

## Tópico V – Outros assuntos

Foi definida uma Comissão para sistematizar as propostas e levar para nova assembleia em breve

## Assembleia aprova exigir extensão do prazo para zerar banco de horas e rediscussão dos casos excepcionais do banco anterior

O prazo para zerar o atual banco de horas é dia 30 de setembro, pois embora nosso acordo tenha duração de dois anos, o banco de horas é renovado anualmente. No entanto, o atual período do banco de horas ainda pegou momentos graves da pandemia, em que muitas unidades permaneceram em trabalho híbrido ou mesmo teletrabalho, o que na prática diminuiu o tempo hábil para compensação. Diante dessa excepcionalidade, a assembleia aprovou a exigência de extensão do prazo de compensação do atual banco de horas por pelo menos mais 6 meses.

Além disso, a assembleia repudiou a postura da Copert de não negociar a situação dos casos excepcionais que apresentamos em relação ao Banco de Horas, cujo prazo de compensação encerrou em maio, e aprovou a exigência de rediscussão desses casos.

## Para aprovar aditivos no Acordo Coletivo, teremos que ir à Luta!

A assembleia também foi unânime na avaliação de que não basta apresentarmos propostas bem elaboradas ou com justificativas plausíveis, já que fizemos isso em outros anos e ouvimos vários não da administração. Aliás, considerando a postura da Copert até aqui, a impressão é de que não teremos vida mais fácil nessa próxima negociação, apesar do discurso de democracia levado adiante pela atual reitoria.

**Nesse sentido, aprovamos realizar um ato no dia em que for ocorrer a primeira reunião da Copert que for negociar os aditivos, como forma de pressão sobre a reitoria. Como a nossa história demonstra, é com luta que arrancamos as coisas!**

### REINTEGRAÇÃO DO BRANDÃO E RETIRADA DOS PROCESSOS!

Sede Fernando Legaspe (Fernandão) Av. Prof. Almeida Prado, 1362, Cidade Universitária, Butantã, São Paulo-SP, CEP:05508-070 - Tel: 3091 4380/4381 - 3814-5789- email: [sintusp@sintusp.org.br](mailto:sintusp@sintusp.org.br) – site: [www.sintusp.org.br](http://www.sintusp.org.br)