

Sintusp protocola a Pauta Específica! Reitoria precisa agendar reunião urgente para negociação!



Na última quinta-feira, 1/6, alguns diretores do Sintusp protocolaram o ofício solicitando reunião de negociação sobre a Pauta Específica, com o conjunto da Pauta aprovada em Assembleia anexada (para ver a íntegra da [Pauta Específica clique aqui](#)).

Na nossa pauta, constam várias reivindicações, especialmente a de um reajuste de um **valor fixo para todos de R\$1.200,00**, incorporado aos salários, que é uma forma de diminuir a diferença entre os mais altos e mais baixos salários, além de valorizar especialmente os funcionários do piso da categoria.

Na pauta também consta a reivindicação de reajuste do **Vale Alimentação para R\$1.610,00 e do Vale Refeição para R\$72,00 por dia**, para recompor

o poder de compra desses benefícios em relação a 2013. Ainda sobre os vales, temos as reivindicações de suspensão da cobrança de 20% sobre o VR, e do pagamento de um 13º do Vale Alimentação, que seria uma espécie de cesta natalina.

A pauta ainda contém reivindicações de contratações, Carreira, condições de trabalho, combate ao assédio moral, bem como a luta mais geral contra a privatização da universidade e o projeto de terceirização.

Caso a reitoria não agende com urgência uma reunião, discutiremos quais medidas de luta tomaremos para exigir a abertura de negociação! Participe das reuniões de unidade e das assembleias!

Reitoria acaba com possibilidade de autodeclaração para afastamento por Covid e de abono de horas de vacinação, mas se compromete a regularizar casos ocorridos até a data de publicação

Na última reunião da Copert (Comissão Permanente de Relações de Trabalho) os membros da reitoria informaram as mudanças nas políticas relacionadas à Covid, tendo em vista a declaração da OMS de fim da emergência global de saúde relativa à Covid-19. Com essa declaração, o dispositivo em nosso acordo coletivo que permitia o abono de horas para quem fosse tomar a vacina durante o expediente foi revogado, já que ele previa como prazo de validade o fim da emergência global pela OMS. Nesse ponto, nós do Sintusp reforçamos a importância de adotarmos no acordo coletivo a

previsão de vacinação em um sentido amplo dentro das 3 horas já permitidas hoje para consultas médicas e odontológicas. Os membros da reitoria acenaram para aceitação dessa proposta, mas reafirmaram que isso entraria na negociação do novo acordo coletivo, que deve ocorrer entre agosto e setembro.

Outra mudança foi o fim da resolução que previa o afastamento de pessoas com sintomas gripais ou com teste positivo para Covid através de autodeclaração. Sobre isso, nós informamos a

possibilidade de pessoas terem se afastado por essa via antes da divulgação da resolução da reitoria, que data de 19 de maio. **Os membros do DRH informaram que irão considerar todos os casos de quem se afastou até essa data, e que se houver**

problemas com a regularização do ponto, poderíamos encaminhar para o DRH para correção. Então caso alguém esteja nessa situação, pedimos para enviar e-mail para o sintusp@sintusp.org.br para que encaminhem para a reitoria.

Em reunião da Copert, membros da reitoria falam sobre a aplicação da resolução 8429 (sobre funcionários/dependentes com deficiência – PCD)

Na última reunião da Copert, os membros da reitoria falaram sobre a resolução 8429, que regulamentou, no âmbito da USP, a aplicação da Lei federal sobre a possibilidade de redução da jornada para funcionários com deficiência, ou que tenham cônjuge ou dependentes nessa condição.

De acordo com a resolução publicada, ela só passará a valer a partir de 19 de julho. De acordo com os membros da reitoria, esse prazo é necessário para o estabelecimento da junta de profissionais da saúde que fará as avaliações. Nós já aprovamos na nossa [Pauta Específica](#) a cobrança de que a aplicação da resolução seja imediata.

O ponto positivo do informe dos membros da reitoria foi que a junta não seria estritamente médica, mas sim multiprofissional, levando em conta a avaliação biopsicossocial das pessoas com

deficiência. Sobre o tema, publicamos em nosso site um artigo justamente defendendo a avaliação biopsicossocial, bem como criticando a forma como o tema é visto pela universidade atualmente. [Veja aqui o artigo sobre o tema.](#)

Apesar da sinalização da reitoria sobre o modelo de avaliação, temos que ficar atentos. Afinal, a reitoria desmontou o serviço social do Sesmt, que era um suporte importante para os funcionários. Além disso, causa preocupação a possibilidade de que essa junta seja contratada de forma terceirizada ou através de alguma fundação. Além disso, consideramos fundamental que o direito dos funcionários com deficiência ou que tenham dependentes nessa condição sejam respeitados, sem amarras burocráticas que dificultem o acesso a esse direito.

Jurídico do Sintusp já entrou com ação judicial sobre o Prêmio, e prepara a da Gratificação

A ação do Prêmio Desempenho Acadêmico 2023, que visa o direito de igualdade dos contratados por prazo determinado e os que foram punidos em Processos Administrativos, já está em andamento na Justiça do Trabalho. A ação está na 39ª Vara do Trabalho de São Paulo, com o número 1000772-41.2023.5.02.0039. É uma ação coletiva em que todos os funcionários que não receberam o Prêmio por essas razões estão representados pelo Sindicato. Conforme a ação tenha andamento, o sindicato publicará mais informações.

OBS: A ação sobre a Gratificação será protocolada em breve!

Assembleia do Campus de Piracicaba

A Assembleia dos Trabalhadores do Campus de Piracicaba, ocorrida na quinta-feira, 1/6, referendou nossa [Pauta Específica](#), aprovada na Assembleia Geral realizada no Campus Butantã em 30/5.

Os companheiros de Piracicaba indicaram a importância de lutar por nossas conquistas!



NÃO FIQUE SÓ, FIQUE SÓCIO!

[Clique AQUI e file-se](#)



REINTEGRAÇÃO DO BRANDÃO E RETIRADA DOS PROCESSOS!

Sede Fernando Legaspe (Fernandão) Av. Prof. Almeida Prado, 1362, Cidade Universitária, Butantã, São Paulo-SP, CEP:05508-070 - Tel: 3091 4380/4381 - 3814-5789- email: sintusp@sintusp.org.br – site: www.sintusp.org.br