

ELEIÇÕES DO SINTUSP

RESULTADO NO CAMPUS DE BAURU



No Campus de Bauru, possuímos 85 sindicalizados, sendo 53 sócios do HRAC, 20 da FOB, 04 da PUSP/B, 01 do RH Compartilhado e 07 da FMBRU. Apesar da campanha negativa pelo absenteísmo, realizada pela oposição, tivemos a participação dos trabalhadores com votação de 63,52%, com apenas um voto em branco, na CHAPA 1. Isto significa que os sindicalizados prestigiaram o seu sindicato. Quem não tem coragem de enfrentar reitor e burocracia acadêmica se torna oposição, não consegue formar chapa e pede abstenção nas eleições.

Fiquem sócios do sindicato. Não esperem sofrer injustiças, assédio e vivenciar conflitos nas relações trabalhistas para depois procurar o sindicato, que sempre ampara todos(as) os(as) trabalhadores(as) com problemas neste Campus.

O SINTUSP possui um excelente Departamento Jurídico, que vem atuando com inúmeras ações judiciais, algumas com sucesso de mais de um milhão de reais, e vem conseguindo modificar condições de trabalho em Bauru e garantir o emprego de alguns. Tem atuado em processo administrativo na preservação da justiça e nos direitos dos trabalhadores.

É o sindicato que tem trazido os melhores salários aos funcionários da USP, no serviço público do Estado.

É pelo medo do sindicato que o atual reitor, que finda a gestão, tem pago prêmios aos trabalhadores(as), e esperamos que, neste final de ano, pelo menos o **13º salário do vale-refeição** venha.

FIQUE SÓCIO. No mundo do trabalho, hoje está tudo bem; amanhã a casa poderá cair e você não ficará sozinho. FIQUEMOS JUNTOS.

AGRADECIMENTOS

Queremos agradecer a TODOS(AS) que participaram das eleições, em especial ao companheiro MARCELO, da Enfermagem, que vem atuando junto ao sindicato na defesa dos seus companheiros(as), pelas condições de trabalho e contra o assédio moral. Também nosso agradecimento aos “velhos e leais” companheiros(as) de luta: Vermelho (PUSP/B), Joana (UBAS/São Carlos), Telma (Movimento Popular) e nossa Cacau.

O ANO SE VAI E 2026 ESTÁ CHEGANDO

Estamos terminando o ano de 2025. Chega 2026, com novo reitor e nova gestão.

Esperamos garantir a autonomia universitária, garantir os mesmos recursos econômicos que o Fórum das Seis vem garantindo na LDO/ALESP e fazer da nossa universidade uma universidade mais democrática, sem mais grades e com gestões que valorizem mais o SER HUMANO e menos o MERCADO.

Esperamos conquistar um RECURSOS HUMANOS mais ético, sem priorizar empresas e o BANCO DE HORAS, objeto de faturamento de milhões de reais ao custo do suor e sacrifício dos trabalhadores(as). Queremos o RECESSO DE FINAL DE ANO, sem compensação de horas, de verdade, e não como propaganda eleitoral de reitoria.

Queremos maiores investimentos na área da Saúde, principalmente no Hospital Universitário, para os funcionários, e NÃO investimento em plano de saúde caótico, que não proporciona a cobertura necessária para os trabalhadores(as) quando adoecem, e menos dinheiro para as FUNDAÇÕES.

Que todos tenham um BOM FINAL DE ANO com os seus familiares e muita saúde em 2026!

FESTA DE CONFRATERNIZAÇÃO DO FINAL DE ANO DA FAEPA

Que bom a FAEPA ter lembrado de fazer a Festa de Confraternização.

Porém, o preço a ser pago pelos trabalhadores(as) é altíssimo, tanto para os trabalhadores da USP quanto, principalmente, para os funcionários da FAEPA, que possuem péssimos salários.

Pelo fato de já ter ganho muito dinheiro público durante estes três anos de gestão, com poucos investimentos, a FAEPA deveria ter proporcionado a FESTA gratuitamente ou com um pequeno custo. Fica a sugestão para o ano vindouro.

Vamos esperar que o HCB e a FMBRU tenham sucesso em 2026 e que a “confraternização” seja todos os dias, sem assédio moral, bons salários e melhores condições de trabalho.

DESMANTELAMENTO DA COPA DA RECEPÇÃO

A copa da Recepção, onde os funcionários tinham o seu armário para guardar pertences (obrigatório) e tomar seus lanches, foi desmantelada, com seus eletrodomésticos transferidos para a Copa do Agendamento e os armários “jogados” em um corredor com movimentação de pacientes e outros profissionais do hospital. Quem será responsável se estes armários forem arrombados? A Diretoria do HCB ou a chefia, que não soube sugerir outro local ou impedir o desalojamento do local do horário de descanso e alimentação dos funcionários.

REVISÃO DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE E PERICULOSIDADE PARA OS TRABALHADORES DA USP

O SINTUSP já reivindicou à SAU – Superintendência de Saúde da USP, que é responsável pelo SESMET da USP, a revisão do adicional de insalubridade e periculosidade dos funcionários do HRAC, que agora atuam no Hospital das Clínicas de Bauru, por ser um outro universo e condições de trabalho. Já recebemos a resposta do Prof. Dr. Lotufo, que diz aguardar a resposta, com autorização do DRH, para tomar as providências. Aguardemos, mas NÃO ESQUECEREMOS.

DESRESPEITO AO ACORDO COLETIVO E ESCALA DE TRABALHO

A chefia da FAEPA, mais uma vez, tenta desrespeitar o Acordo Coletivo de Trabalho, burlando a Escala de Trabalho dos funcionários da USP do Lactário, Recepção e Enfermagem. Ao elaborar a Escala de Final de Semana, a chefia escala o funcionário para vir trabalhar no sábado e avisa que o domingo será “dado” (ou seja, o funcionário não vem trabalhar), porém, neste dia (domingo), o funcionário fica com “horas a descontar”, ou seja, “horas a serem compensadas” em outro dia. Não pode receber “presente de grego” da chefia e ficar com horas negativas a serem compensadas quando a chefia autorizar.

RESPEITO AO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO!

REINTEGRAÇÃO DO BRANDÃO E RETIRADA DOS PROCESSOS!

Sede Fernando Legaspe (Fernandão) Av. Prof. Almeida Prado, 1362, Cidade Universitária, Butantã, São Paulo-SP, CEP:05508-070
Tel: (11)3091 4380/4381 – (11)3816-7932 / (11)2648-0589 email: sintusp@sintusp.org.br – site: www.sintusp.org.br