SINTUSP
FILIADO À CSP-CONLUTAS
Sindicato dos Trabalhadores da USP
Boletim Nº 67 - 16/11/2026 – Gestão Sempre na Luta Lutadores(as) e Piqueteiros(as) 2026/2028

ASSEMBLEIA GERAL DE SÓCIOS HÍBRIDA

18/11, ÀS 12h30

OBS: apenas sócios participam

- Presencial na sede do Sintusp

- On-line: inscrições até 16/11 (23:59) pelo link: https://zoom.us/meeting/register/vkAsR4a0S1Ggz4uRw7iUeg

Assembleia vai debater a organização do Departamento Jurídico

O Departamento Jurídico do Sintusp é uma importante ferramenta de defesa dos trabalhadores da USP. Sua estrutura atende demandas de insalubridade, periculosidade, assédio moral, organização do trabalho e previdência, além de atuar no combate às opressões e à perseguição política.

Essa atuação também faz parte da história de luta do nosso sindicato. Por ser uma entidade combativa, o Sintusp sofreu e continua sofrendo processos de perseguição política, que já contribuíram para o endividamento do sindicato. Nossa defesa não se limita às demandas individuais: inclui, conforme nosso estatuto, estudantes perseguidos por lutar e lutadores da universidade. É parte do compromisso de colocar o sindicato a serviço dos trabalhadores e dos oprimidos.

A USP descumpre direitos e normas de proteção ao trabalho, especialmente nas situações de insalubridade e periculosidade. Há trabalhadores que precisam recorrer à Justiça para receber adicionais mesmo quando outros funcionários, na mesma função e no mesmo local, já recebem. Em vez de assegurar os direitos de todos os que estão submetidos às mesmas condições, a Universidade impõe aos trabalhadores o desgaste de cobrar aquilo que deveria garantir.

A reforma trabalhista agravou esse cenário ao ampliar os custos e os riscos financeiros para quem busca seus direitos na Justiça. Nesse contexto, a manutenção da estrutura jurídica representa a maior parcela dos gastos do sindicato.

Ampliar a sindicalização é fundamental para sustentar essa defesa coletiva. Quanto mais trabalhadores se associarem, mais condições teremos de manter o atendimento e enfrentar os ataques da Reitoria. Ao mesmo tempo, precisamos organizar as rotinas e manter as contas do sindicato em dia.

Com esse objetivo, a Diretoria e o Conselho Diretor de Base (CDB) discutiram e formularam as propostas abaixo, que serão submetidas à assembleia. São propostas para deliberação dos sócios, não decisões já aprovadas.

Conheça as propostas da Diretoria e do CDB

1. Destinação dos honorários de sucumbência

Formalizar que os honorários de sucumbência decorrentes de ações vitoriosas patrocinadas pelo sindicato sejam destinados integralmente à equipe de advogados que atua nas causas.

2. Organização dos plantões e da comunicação interna

Concentrar as demandas encaminhadas ao assistente jurídico nas questões trabalhistas e previdenciárias dos trabalhadores da USP, evitando o direcionamento de tarefas que não correspondam a essa atuação.

Exigir comunicação prévia formal quando um advogado não puder comparecer ao plantão, com substituição organizada antecipadamente para que o atendimento não fique descoberto.

Instituir plantões virtuais diários pelo Google Meet e organizar, com a equipe de advogados, a cobertura nos dias sem atendimento presencial, especialmente às segundas e quintas-feiras, além de outras necessidades eventuais.

3. Agenda de audiências e compromissos

Criar uma agenda acessível aos diretores e funcionários, com as datas e os horários das audiências e dos compromissos externos dos advogados e do assistente jurídico, facilitando a organização do setor e do atendimento aos associados.

4. Contribuição sobre processos vitoriosos

Manter a contribuição de 11% para associados e 30% para não associados sobre os valores apurados em processos judiciais vitoriosos.

Para formalizar essa cobrança, adotar como padrão o contrato já utilizado pelo Jurídico do campus de São Carlos. A regra passará a valer para os novos processos distribuídos a partir da aprovação da proposta em assembleia.

5. Escopo e limites da atuação jurídica

Delimitar o atendimento aos funcionários da USP, em questões trabalhistas, previdenciárias, de opressões e demais demandas diretamente relacionadas às relações de trabalho na Universidade.

Os casos fora desse escopo deverão passar por análise e aprovação prévia da Diretoria. Em situações de urgência, o diretor responsável assumirá o encaminhamento do caso e comunicará a Diretoria na primeira oportunidade.

6. Digitalização e reorganização das rotinas

Estudar a passagem da organização administrativa em papel para o meio digital. Para isso, a proposta prevê:

Consulta à Diretoria e aos funcionários para levantar as necessidades do setor;

Reunião com a equipe jurídica para reorganizar as rotinas internas;

Levantamento de sistemas de gestão jurídica e administrativa, com apoio de assessoria jurídica e especialistas, para futura contratação e informatização do controle de prazos e atendimentos.

7. Atualização dos contratos dos advogados

Autorizar o Departamento Jurídico a realizar reuniões técnicas para identificar diferenças entre os contratos, adequar os serviços previstos e revisar os salários e honorários praticados.

8. Protocolo administrativo e registro dos atendimentos

Implementar um Protocolo Administrativo Unificado, acessível a todos os advogados e funcionários do Jurídico,

com duas diretrizes: não receber documentação incompleta dos associados ou trabalhadores e tornar obrigatório o preenchimento de relatório diário de atendimentos e movimentações.

Assembleia exclusiva para sócios, com participação presencial e virtual

A assembleia será realizada em formato híbrido e terá participação exclusiva dos sócios do sindicato.

As inscrições para que os associados façam a inscrição antecipadamente, para permitir a conferência da listagem de sócios e a organização da participação. Quem acompanhar virtualmente deverá se identificar ao acessar a reunião, para que possamos registrar a presença e cumprir as exigências jurídicas da assembleia.

A participação dos sócios é fundamental para decidir como organizar e sustentar essa ferramenta de defesa da categoria.

20N:

Faremos Palmares de novo!



No dia 20 de novembro, celebramos o Dia da Consciência Negra uma data que é um marco da luta negra em todo país. Esse é um dia de luta, de retornar ao nosso passado para fazer viver nos dias de hoje a força de todos aqueles que lutaram pela liberdade e por um mundo sem exploração e opressão. Em 2026 a Marcha da Consciência Negra de SP homenageia os 60 anos de fundação do Partidos dos Panteras Negras, criado em 1966 nos EUA passando a ser um símbolo da luta negra internacional.

- 20/11 - 23a Marcha da Consciência Negra de São Paulo

- Concentração: 10h no Vão Livre do MASP (Av. Paulista)

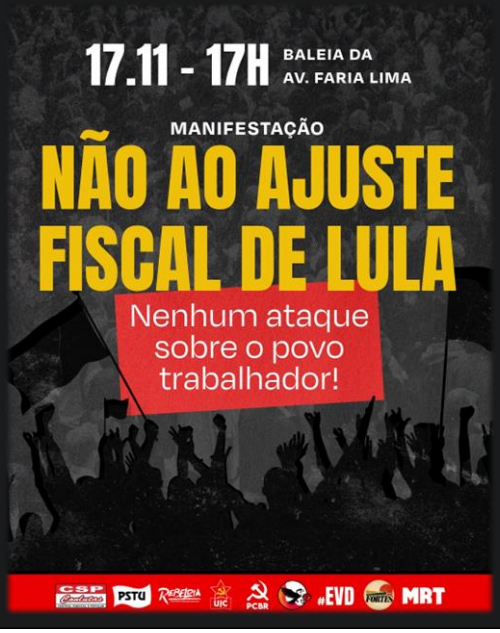
- Saída da Marcha às 15h

ATO: NÃO AO AJUSTE FISCAL DE LULA

Nenhum ajuste contra o povo trabalhador!

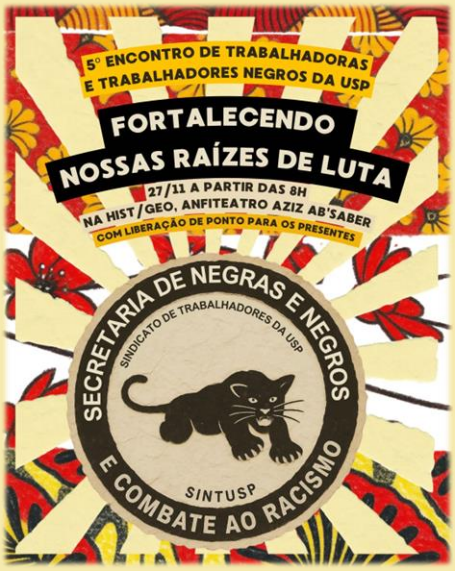
- 17/11 às 17h

- Concentração: Baleia da Faria Lima



5º ENCONTRO DE TRABALHADORAS E TRABALHADORES NEGROS DA USP

Temos em nossas raízes uma longa história de luta, saberes e organização coletiva que nos inspira para enfrentar o racismo e o capitalismo dentro e fora USP. *Nesse dia 27 de Novembro, a partir das 8h venha participar do 5º Encontro de Trabalhadoras e Trabalhadores Negros da USP e somar forças nessa luta*. Preencha o formulário abaixo para participar dessa nossa importante atividade.



⚠ Atenção: Haverá liberação de ponto para os participantes. Para garantir a sua, inscreva-se previamente 👇 https://forms.gle/pXt9vTMZDnym93bW6

📍27/11, a partir das 8h na história/geografia



Depois de um ano de muita luta e conquistas, é hora de celebrar com quem esteve junto nessa caminhada!

A festa de final de ano do SINTUSP será no dia 04/12, a partir das 17h, com música ao vivo com Pagode da Toquinho! Vamos nos reunir para festejar, fortalecer nossos laços e renovar as energias para as próximas lutas!

Sócios têm direito a ficha para churrasco e bebidas. Chame os colegas e venha celebrar com a gente!

REINTEGRAÇÃO DO BRANDÃO E RETIRADA DOS PROCESSOS!

Sede Fernando Legaspe (Fernandão) Av. Prof. Almeida Prado, 1362, Cidade Universitária, Butantã, São Paulo-SP, CEP:05508-070
Tel: (11)3091 4380/4381 – (11)3816-7932 / (11)2648-0589 **email: sintusp@sintusp.org.br – site:** www.sintusp.org.br