

ASSEMBLEIA GERAL DIA 28 DE AGOSTO À PARTIR DAS 12H30 E ASSEMBLEIA DE SÓCIOS ÀS 13H30 NO SINTUSP:

1) Assembleia Geral, 28/8, 12h30, no Sintusp - PAUTA:

Prestação de contas da Contribuição Negocial. Ver edital publicado no site ou clicando [aqui](#)

2) Assembleia de Sócios. 28/8, 13h30, no Sintusp - PAUTA:

a) Prestação de contas do Sindicato;

b) Aprovação do Regimento Geral da Comissão de Ética do Sindicato. Ver edital publicado no site ou clicando [aqui](#)

NESTA 5ª FEIRA: REUNIÃO COM A COPERT VAI DEBATER OS PONTOS DA PAUTA ESPECÍFICA

NESTA 5ª FEIRA, 21/8, ocorrerá a reunião ordinária ENTRE Sintusp e Copert para debater os pontos da pauta específicas não saldados na última reunião. Entre eles levaremos novamente a demanda do VR de R\$ 82,00 diários, a necessidade de contratação de mais funcionários para o SVOC e HU, além dos demais pontos da pauta específica e adiantando alguns pontos de debate para os aditivos do acordo coletivo de trabalho.

Encaminhamos para os membros da Copert um relatório com a proposta de AIQ (Adicional de Incentivo a Qualificação) conforme os termos deliberados na Assembleia de 11 de junho. Junto à proposta anexamos os exemplos de universidades e institutos federais e da Unesp que já tem um adicional de incentivo à qualificação incorporado aos salários dos seus funcionários. **Segue abaixo a proposta encaminhada aos membros da Copert:**

PROPOSTA SINTUSP: ADICIONAL DE INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO E RECONHECIMENTO DE SABERES NA USP

1. Adicional de Incentivo à Qualificação por Nível de Escolaridade

O adicional será concedido a cada novo título acadêmico ou escolaridade formal **acima da exigida para o cargo**, considerando os níveis iniciais da carreira da USP: B (básico), T (técnico) e S (superior). O valor de cada adicional corresponderá ao percentual de avanço da progressão horizontal para o respectivo nível, conforme a tabela oficial da USP (Tabela de Vencimentos Maio/2025)

2. Cursos e Especializações

Além da escolaridade formal, diversos trabalhadores realizaram ao longo da sua trajetória cursos de especialização (MBAs, Capacitações e cursos técnicos, curso de idiomas com comprovação, etc). Para isso:

- O servidor poderá solicitar o reconhecimento mediante comprovação, incluindo certificados de cursos de educação não formal (cursos técnicos, capacitações, treinamentos reconhecidos, certificados de idiomas reconhecidos).
- Para se estabelecer um critério objetivo, propõe-se que a soma dos cursos contabilize um número mínimo de horas (por exemplo, 200 horas acumuladas) para requerer o adicional.
- Após o cumprimento desse requisito, o trabalhador poderá solicitar novo adicional após um período determinado, mediante nova avaliação. (a partir dos critérios determinados pela administração)

O valor de cada adicional corresponderá ao percentual de avanço da progressão horizontal para o respectivo nível, conforme a tabela oficial da USP (Tabela de Vencimentos Maio/2025)

3. Reconhecido Saber

Para comprovação de habilidades desenvolvidas através da trajetória funcional ou do exercício prático não fundamentada por comprovação formal imediata, o funcionário pode requerer o adicional, descrevendo detalhadamente sua prática cotidiana, suas experiências, conhecimentos e vivências que entende serem passíveis de reconhecimento como saberes relevantes para a função ou para a USP. Esse requerimento inicial dará início ao processo de avaliação pela **banca ou organismo criado pela reitoria para este fim**. A banca avaliará documentos, certificados, histórico funcional e, se necessário, aplicação prática para validar o reconhecimento.

O adicional concedido pelo reconhecimento de saber seguirá os mesmos percentuais da progressão horizontal aplicados para títulos formais e especializações;



O valor de cada adicional corresponderá ao percentual de avanço da progressão horizontal para o respectivo nível, conforme a tabela oficial da USP (Tabela de Vencimentos Maio/2025)

Procedimentos e Transparência

- A cada novo diploma ou reconhecimento deferido, o servidor terá seu salário reajustado cumulativamente.
- O modelo não exige a correlação exata do diploma ou saber com a função exercida, desde que gere benefício para a USP.
- Implantação imediata a partir da apresentação do pleito, com divulgação transparente dos critérios, prazos e composição da banca avaliadora.
- Estímulo à formação continuada e valorização do conhecimento prático e formal.

1. Tabela de Percentuais *

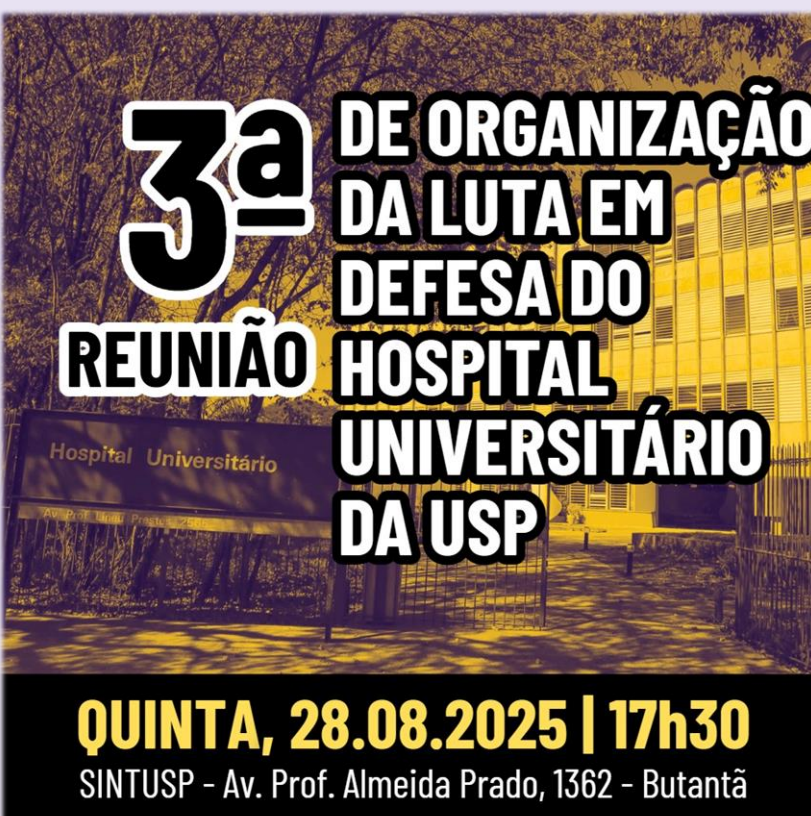
Grupo	Porcentagem **
Básico	8%
Técnico	6%
Superior	5%

* Usando como referência de valores a progressão horizontal na carreira

**Conforme Tabela de vencimentos de maio/2025

Alguns exemplos:

1. Funcionário do Grupo Básico com curso superior completo receberá o Adicional no valor de 16% (Ensino Médio e Graduação);
2. Funcionário do Grupo Básico com título de Mestre receberá o Adicional no valor de 24% (Ensino Médio, Graduação e Mestrado);
3. Funcionário do Grupo Básico com ensino médio e reconhecido saber na manutenção de equipamento específico receberá o Adicional no valor de 16% (Ensino Médio, Reconhecido Saber);
4. Funcionário do Grupo Técnico com curso superior completo e MBA receberá o Adicional no valor de 12% (Graduação e Especialização);
5. Funcionário do grupo Superior com título de Doutor curso de MBA receberá o Adicional no valor de 15% (Mestrado, Doutorado e Especialização) etc.



3ª REUNIÃO DE ORGANIZAÇÃO DA LUTA EM DEFESA DO HOSPITAL UNIVERSITÁRIO DA USP

QUINTA, 28.08.2025 | 17h30
SINTUSP - Av. Prof. Almeida Prado, 1362 - Butantã

Convocado por entidades sindicais, movimentos populares de saúde, conselheiros de saúde e movimento estudantil da USP

O Hospital Universitário (HU) da USP, que já foi referência em ensino, pesquisa e atendimento à comunidade, enfrenta hoje um processo grave de desmonte promovido pela reitoria. A drástica redução de funcionários e a terceirização dos serviços essenciais resultaram no fechamento de leitos, abandono das condições de trabalho e piora nos índices de infecção. Funcionários seguem sobrecarregados e a população da região Butantã tem perdido vidas pela falta de assistência qualificada.

Diante desse cenário, convidamos todas as entidades sindicais, coletivos, movimentos populares de saúde, conselheiros de saúde e estudantes para a 3ª Reunião de Organização da Luta em Defesa do HU. O encontro será aberto, nesta quinta-feira, 28 de agosto, às 17h30, na sede do SINTUSP (Av. Prof. Almeida Prado, 1362 – Butantã). Venha fortalecer a mobilização contra o desmonte e pela recuperação do HU!

Juntos, somos mais fortes na defesa do HU, do SUS e dos direitos dos trabalhadores e da população!

REINTEGRAÇÃO DO BRANDÃO E RETIRADA DOS PROCESSOS!

Sede Fernando Legaspe (Fernandão) Av. Prof. Almeida Prado, 1362, Cidade Universitária, Butantã, São Paulo-SP, CEP:05508-070
Tel: (11)3091 4380/4381 – (11)3816-7932 / (11)2648-0589 email: sintusp@sintusp.org.br – site: www.sintusp.org.br