

## A CAMPANHA SALARIAL CHEGOU

A Data Base é em Maio e o Fórum das Seis (através das suas entidades representativas de servidores técnico-administrativos e docentes da USP, UNESP, UNICAMP e CEETEPS) já discutiu as novas reivindicações que, através de uma Pauta Unificada, será entregue ao CRUESP, no dia 11/04/2019, cujo Presidente é o reitor da UNICAMP.

### Os eixos centrais da Campanha Salarial 2019 são:

- Chega de Arrocho Salarial,
- Defesa das Universidades Estaduais Paulistas
- Contra a Reforma da Previdência.

Temos também que garantir nossos empregos que estão sendo atacados pelo governo federal e estadual, que seguem a mesma linha política, pois os servidores públicos são o alvo principal desses governos.

### TABELA - PERDAS DOS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS

(Perdas relativas de um servidor técnico-administrativo que recebia, R\$ 2.000,00 em 2015, calculadas utilizando o índice ICV-Dieese)

SERVIDOR TÉCNICO-ADMINISTRATIVO (Geral)	Valor do salário em janeiro/2019, caso tivesse sido corrigido pelo ICV-Dieese desde maio/2015	Estimativa de quanto deixou de receber de maio/2015 a janeiro/2019	Reajuste necessário em janeiro/2019 para voltar ao poder aquisitivo de maio/2015	Fator multiplicativo estimado em janeiro/2019 (1)
Unesp (2)	R\$ 2.395,19	R\$ 9.358,35 (**)	17,99%	4,61
USP/Unicamp	R\$ 2.395,19	R\$ 7.433,74	14,55%	3,56

(1) As discrepâncias entre as últimas colunas das Tabelas 1 e 2 se devem a erros inerentes aos cálculos feitos com a planilhas Excel e foram menores do que 0,85%.

(2) Os servidores estatutários da Unesp devem somar a estas perdas os juros bancários e de cartões de crédito por conta das dívidas que tiveram que contrair por não terem recebido o 13º salário na data legal.

### O Comprometimento do repasse do ICMS com a folha de pagamento é o mais baixo em 7 anos. Em Janeiro, a média ficou em 85,74%.

Quando olhamos o comprometimento do repasse do ICMS com a folha de pagamento bruta, verificamos que é o menor desde 2012. Naquele ano, a média das três universidades foi de 92,39%. Em 2018, esse percentual ficou em 90,02%. Isto significa que as universidades economizaram com o arrocho salarial imposto aos trabalhadores.

#### Comprometimento com a folha (%) (média anual nas três universidades)

- 2012	92,39
- 2013	95,44
- 2014	101,62
- 2015	99,36
- 2016	103,19
- 2017	96,86
- 2018	90,02
- Jan 2019	85,74



**Diante deste quadro e da conjuntura atual, não podemos perder tempo para prepararmos a LUTA pela reivindicação do Fórum das Seis, que é:-**

“Considerando as perdas salariais desde maio 2015 (índice do DIEESE), que se estabeleça o comprometimento entre CRUESP e Fórum das Seis de um plano de recuperação salarial – articulado à arrecadação de ICMS – que se inicie com uma parcela inicial de 8% de reajuste em Maio/2019 para todos, mais 3% para a UNESP”.

# ASSEMBLEIA GERAL DOS TRABALHADORES DA USP



**Amanhã, 28/03, 12h30 no Sintusp**

**Para prepararmos a LUTA que teremos que travar, estamos chamando esta Assembleia para aprovarmos a reivindicação do Fórum das Seis e a Pauta Unificada das três universidades estaduais paulistas.**

**VENHAM: A CAMPANHA SALARIAL JÁ COMEÇOU!**

## **A PERGUNTA QUE TODOS OS ANOS OUVIMOS: TEM DINHEIRO???**

Sim, tem dinheiro! O ICMS teve um crescimento nominal de 6,5% em 2018, se comparado a 2017. O ano de 2018 fechou com um ICMS total de R\$ 100,563 bilhões. A previsão inicial da Secretaria de Estado da Fazenda era de R\$ 99,6 bilhões, quando o CRUESP deu 1,5% em maio de 2018, baseando-se no rebaixamento do recolhimento, o que não aconteceu, pois no segundo semestre a arrecadação superou as expectativas, mas mesmo assim o CRUESP se negou a sentar com Fórum das Seis em uma nova reunião, para discutir salários.

**Nesta Campanha Salarial, temos ainda que lutar junto com os estudantes pela permanência estudantil, contra a cobrança de mensalidades e por mais verbas para as universidades na Lei de Diretrizes Orçamentárias. (LDO)**

## **BARBARIE CONTRA AS MULHERES NA USP**

É estarrecedor ver uma “mulher trabalhadora terceirizada pobre e com salário de miséria não poder amamentar a sua filha com cinco meses de idade e ter que usar uma blusa grossa de lã para conter o leite materno que corre pelos seus peitos, enquanto a sua filha, sob a guarda de uma idosa, fica em casa a chorar o dia todo, devido à falta do leite materno e sem poder se alimentar”. Certamente será utilizado, em decorrência da falta de condições econômicas, leite em pó de 3ª qualidade, doado em qualquer instituição de caridade.

Isso acontece na ECA, onde a falta de sensibilidade de alguns gestores é desumano, pois é direito da mulher amamentar a sua filha. Como ficam as caríssimas Campanhas de Amamentação, se não dão condições da mulher amamentar o seu filho? A USP deveria ser o bom exemplo para a sociedade, no entanto trata as mulheres com desrespeito, confiscam os seus direitos, pois até mesmo a licença maternidade é negada para algumas mulheres.

**Exigimos respeito aos direitos das mulheres e esperamos que a administração da ECA e a reitoria revertam este quadro vergonhoso.**

## **REINTEGRAÇÃO DO BRANDÃO E RETIRADA DOS PROCESSOS!**

Sede Fernando Legaspe (Fernandão) Av. Prof. Almeida Prado, 1362, Cidade Universitária, Butantã, São Paulo-SP  
CEP: 05508-070 Tel: 3091 4380/4381 3814-5789- email: sintusp@sintusp.org.br – site: www.sintusp.org.br