

# A CAMPANHA SALARIAL CHEGOU

A Data Base é em Maio e o Fórum das Seis (através das suas entidades representativas de servidores técnico-administrativos e docentes da USP, UNESP, UNICAMP e CEETEPS) já discutiu as novas reivindicações que, através de uma Pauta Unificada, será entregue ao CRUESP, no dia 11/04/2019, cujo Presidente é o reitor da UNICAMP.

## **Os eixos centrais da Campanha Salarial 2019 são:**

- Chega de Arrocho Salarial,
- Defesa das Universidades Estaduais Paulistas
- Contra a Reforma da Previdência.

Temos também que garantir nossos empregos que estão sendo atacados pelo governo federal e estadual, que seguem a mesma linha política, pois os servidores públicos são o alvo principal desses governos.

## **TABELA - PERDAS DOS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS**

*(Perdas relativas de um servidor técnico-administrativo que recebia, R\$ 2.000,00 em 2015, calculadas utilizando o índice ICV-Dieese)*

SERVIDOR TÉCNICO-ADMINISTRATIVO (Geral)	Valor do salário em janeiro/2019, caso tivesse sido corrigido pelo ICV-Dieese desde maio/2015	Estimativa de quanto deixou de receber de maio/2015 a janeiro/2019	Reajuste necessário em janeiro/2019 para voltar ao poder aquisitivo de maio/2015	Fator multiplicativo estimado em janeiro/2019 (1)
Unesp (2)	RS 2.395,19	RS 9.358,35 (**)	17,99%	4,61
USP/Unicamp	RS 2.395,19	RS 7.433,74	14,55%	3,56

(1) As discrepâncias entre as últimas colunas das Tabelas 1 e 2 se devem a erros inerentes aos cálculos feitos com a planilhas Excel e foram menores do que 0,85%.

(2) Os servidores estatutários da Unesp devem somar a estas perdas os juros bancários e de cartões de crédito por conta das dívidas que tiveram que contrair por não terem recebido o 13º salário na data legal.

## **O Comprometimento do repasse do ICMS com a folha de pagamento é o mais baixo em 7 anos. Em Janeiro, a média ficou em 85,74%.**

Quando olhamos o comprometimento do repasse do ICMS com a folha de pagamento bruta, verificamos que é o menor desde 2012. Naquele ano, a média das três universidades foi de 92,39%. Em 2018, esse percentual ficou em 90,02%. Isto significa que as universidades economizaram com o arrocho salarial imposto aos trabalhadores.

### **Comprometimento com a folha (%) (média anual nas três universidades)**

- 2012	92,39
- 2013	95,44
- 2014	101,62
- 2015	99,36
- 2016	103,19
- 2017	96,86
- 2018	90,02
- Jan 2019	85,74



**Diante deste quadro e da conjuntura atual, não podemos perder tempo para preparamos a LUTA pela reivindicação do Fórum das Seis, que é:-**

“Considerando as perdas salariais desde maio 2015 (índice do DIEESE), que se estabeleça o comprometimento entre CRUESP e Fórum das Seis de um plano de recuperação salarial – articulado à arrecadação de ICMS – que se inicie com uma parcela inicial de 8% de reajuste em Maio/2019 para todos, mais 3% para a UNESP”.

# **ASSEMBLEIA GERAL DOS TRABALHADORES DA USP**



**Amanhã, 28/03, 12h30 no Sintusp**

**Para preparamos a LUTA que teremos que travar, estamos chamando esta Assembleia para aprovarmos a reivindicação do Fórum das Seis e a Pauta Unificada das três universidades estaduais paulistas.**

**VENHAM: A CAMPANHA SALARIAL JÁ COMEÇOU!**

## **A PERGUNTA QUE TODOS OS ANOS OUVIMOS: TEM DINHEIRO???**

Sim, tem dinheiro! O ICMS teve um crescimento nominal de 6,5% em 2018, se comparado a 2017. O ano de 2018 fechou com um ICMS total de R\$ 100,563 bilhões. A previsão inicial da Secretaria de Estado da Fazenda era de R\$ 99,6 bilhões, quando o CRUESP deu 1,5% em maio de 2018, baseando-se no rebaixamento do recolhimento, o que não aconteceu, pois no segundo semestre a arrecadação superou as expectativas, mas mesmo assim o CRUESP se negou a sentar com Fórum das Seis em uma nova reunião, para discutir salários.

**Nesta Campanha Salarial, temos ainda que lutar junto com os estudantes pela permanência estudantil, contra a cobrança de mensalidades e por mais verbas para as universidades na Lei de Diretrizes Orçamentárias. (LDO)**

## **BARBARIE CONTRA AS MULHERES NA USP**

É estarrecedor ver uma “mulher trabalhadora terceirizada pobre e com salário de miséria não poder amamentar a sua filha com cinco meses de idade e ter que usar uma blusa grossa de lã para conter o leite materno que corre pelos seus peitos, enquanto a sua filha, sob a guarda de uma idosa, fica em casa a chorar o dia todo, devido à falta do leite materno e sem poder se alimentar”. Certamente será utilizado, em decorrência da falta de condições econômicas, leite em pó de 3<sup>a</sup> qualidade, doado em qualquer instituição de caridade.

Isso acontece na ECA, onde a falta de sensibilidade de alguns gestores é desumano, pois é direito da mulher amamentar a sua filha. Como ficam as caríssimas Campanhas de Amamentação, se não dão condições da mulher amamentar o seu filho? A USP deveria ser o bom exemplo para a sociedade, no entanto trata as mulheres com desrespeito, confiscam os seus direitos, pois até mesmo a licença maternidade é negada para algumas mulheres.

**Exigimos respeito aos direitos das mulheres e esperamos que a administração da ECA e a reitoria revertam este quadro vergonhoso.**

## **REINTEGRAÇÃO DO BRANDÃO E RETIRADA DOS PROCESSOS!**

Sede Fernando Legaspe (Fernandão) Av. Prof. Almeida Prado, 1362, Cidade Universitária, Butantã, São Paulo-SP  
CEP: 05508-070 Tel: 3091 4380/4381 3814-5789- email: [sintusp@sintusp.org.br](mailto:sintusp@sintusp.org.br) – site: [www.sintusp.org.br](http://www.sintusp.org.br)